

## REGULAMIN PROJEKTU

### *Diversity IN Check*

#### ***Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.***

#### **Preambuła:**

*Diversity IN Check* to wiarygodna i corocznie weryfikowana lista organizacji wykazujących się dojrzałością w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających (inkluzywnych) organizacji.

Niniejszy Regulamin projektu, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady realizacji IV edycji projektu „Diversity IN Check – Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce”, który realizowany jest w 2024 r. i dotyczy działań pracodawców zrealizowanych w Polsce w 2023 r.

#### **§1 INFORMACJE ORGANIZACYJNE**

1. Organizatorem projektu *Diversity IN Check* zwanego dalej „projektem” jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu („Organizator” lub „FOB”).
2. Celami projektu są:
  - a. stworzenie wiarygodnej i corocznie weryfikowanej listy organizacji wykazujących się dojrzałością w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających (inkluzywnych) organizacji,
  - b. dostarczenie narzędzi i wsparcie pracodawców w ocenie dojrzałości organizacji w zakresie poszanowania różnorodności w miejscu pracy i budowania włączającej (inkluzywnej) organizacji,
  - c. upowszechnianie tematyki zarządzania różnorodnością i budowania włączających miejsc pracy, a w szerszym kontekście promocja roli i znaczenia biznesu dla zrównoważonego rozwoju, w tym spójności społecznej,
  - d. wyróżnienie i promocja pracodawców najlepszych w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających organizacji poprzez ogłoszenie wyników badania Diversity IN Check. **Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.** Organizator zastrzega sobie prawo do stworzenia odrębnych list dla organizacji mikro i małych oraz średnich i dużych.
3. W projekcie mogą wziąć udział organizacje (firmy, instytucje, organizacje pozarządowe):
  - a. mikro - zatrudniające 2-9 osób,
  - b. małe – zatrudniające 10-49 osób,
  - c. średnie – zatrudniające 50-249 osób,
  - d. duże – zatrudniające minimum 250 osób.
4. **Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce** tworzona jest raz w roku. Data publikacji Listy podawana jest do publicznej wiadomości odrębnym komunikatem Organizatora dostępnym na stronach internetowych Organizatora.

5. „Diversity IN Check – lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji” to zastrzeżony znak towarowy chroniony przez Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelktualnej na terenie całej Unii Europejskiej.

## **§2 STRUKTURA ZARZĄDCZA PROJEKTU:**

1. Projekt realizuje Zespół Projektowy FOB.
2. Projekt realizowany jest we współpracy z firmą PBS spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zwaną dalej „Partnerem Badawczym Projektu”, który odpowiada za przygotowanie elektronicznej wersji kwestionariusza badania.
3. Eksperti i Ekspertki FOB oraz Partnera Badawczego Projektu odpowiadają za przygotowanie analizy porównawczej wyników oraz Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.
4. Zespół Ekspertek i Ekspertów Projektu, w skład którego wchodzi Ekspertki i Eksperti wskazane przez Partnera Badawczego Projektu oraz Partnerów Merytorycznych Projektu zatwierdza ostateczną listę organizacji, które zakwalifikowane zostaną do IV edycji Diversity IN Check. Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.
5. Lista Partnerów Merytorycznych projektu dostępna jest na stronach internetowych Organizatora.

## **§3 PRZEBIEG PROJEKTU / PROCESU**

1. W ramach projektu corocznie realizowane są:
  - a. badanie Diversity IN Check, czyli badanie poziomu dojrzałości organizacji/firmy w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączającej organizacji („Badanie”),
  - b. Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce. Lista tworzona jest na podstawie wyników uzyskanych przez firmy/organizacje w Badaniu, a znajdują się na niej firmy/organizacje, które w Badaniu uzyskały określany corocznie pułap punktów kwalifikujący do znalezienia się na Liście. Lista ogłaszana jest publicznie na stronach internetowych Organizatora. Organizator zastrzega sobie prawo do stworzenia odrębnych list dla organizacji mikro i małych oraz średnich i dużych.
2. Badanie Diversity IN Check to badanie poziomu dojrzałości pracodawcy w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączającej (inkluzywnej) organizacji.
  - a. Autorem i właścicielem kwestionariusza Badania Diversity IN Check jest FOB. Pytania kwestionariusza projektu oparte są na uznanych międzynarodowych standardach i wytycznych, takich jak:
    - Sustainable Development Goals (SDGs nr 5, 8, 10),
    - ISO 26000 (w zakresie wybranych obszarów społecznej odpowiedzialności m.in. praw człowieka oraz praktyk z zakresu pracy),
    - ISO 30415:2021 Human Resource management Diversity and Inclusion
    - GRI Standards (w zakresie różnorodności i równości szans),
    - wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (w zakresie zaleceń dotyczących Zatrudnienia i stosunków pracowniczych).
  - b. Pytania w kwestionariuszu Diversity IN Check ułożone zostały w poniższe obszary tematyczne:
    1. Podstawy zarządzania,
    2. Programy i działania,

3. Budowanie zaangażowania,
  4. Produkty i usługi
  5. Wskaźniki rezultatów.
- c. Udzielone przez organizację odpowiedzi na pytania w czterech pierwszych obszarach tematycznych wskazanych w paragrafie 3 pkt. 2b podlegają punktacji.
  - d. Udzielone przez organizację odpowiedzi w obszarze „Wskaźniki rezultatów” stanowią bazę analityczną projektu. W tym obszarze punktowana jest liczba udzielonych pozytywnych odpowiedzi – wskaźników świadcząca o prowadzeniu monitoringu wskaźników w obszarze zarządzania różnorodnością.
  - e. Wszystkie odpowiedzi organizacji/firmy na pytania zawarte w kwestionariuszu muszą dotyczyć roku 2023.
  - f. W przypadku organizacji tworzących grupę wszystkie odpowiedzi na pytania dotyczące posiadania certyfikatów zawarte w kwestionariuszu muszą dotyczyć tej samej organizacji, a nie certyfikatów uzyskanych przez inne podmioty z grupy (np. spółkę “matkę”).
  - g. Odpowiedzi udzielone przez organizację w Kwestionariuszu oraz szczegółowa punktacja uzyskana przez organizację uczestniczącą w Badaniu nie będzie dostępna publicznie. Zostanie ona udostępniona wyłącznie do wiadomości FOB oraz organizacji, której punktacja dotyczy.
  - h. Organizacje, które w Badaniu uzyskają minimum 80% możliwych do uzyskania punktów, zostaną oznaczone na Liście Diversity IN Check jako organizacje wiodące, najbardziej zaawansowane w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.
  - i. Każda z organizacji uczestniczących w Badaniu otrzyma indywidualny raport, w którym przedstawione będą wyniki Badania dla danej organizacji, a także wyniki na tle innych uczestników Badania, bez możliwości ich identyfikacji.
  - j. Odpowiedzi zawarte w określonej, losowo dobranej próbie ankiet organizacji uczestniczących w Projekcie zostaną poddane weryfikacji i ocenie zgodności z dokumentami Źródłowymi i/lub dodatkowymi informacjami uzyskanymi podczas rozmów z przedstawicielami podmiotów uczestniczących w Badaniu.
  - k. Organizacja uczestnicząca w Projekcie wyraża tym samym zgodę na poddanie się ewentualnej weryfikacji poprawności odpowiedzi przedstawionych w ankiecie Badania/zgodności ze stanem faktycznym w organizacji przez Ekspertów/ki FOB w formule online/podczas spotkania w siedzibie organizacji/FOB lub poprzez przesłanie dokumentów potwierdzających wprowadzone dane.
  - l. Organizacja, której odpowiedzi zostaną poddane weryfikacji, zobowiązana jest okazać, w uzgodnionym z FOB terminie, zgodnie z Harmonogramem badania, dokumenty (w formie papierowej lub elektronicznej) potwierdzające poprawność udzielonych odpowiedzi/informacji zawartych w ankiecie Projektu.
  - m. W sytuacji, gdy informacje podane przez organizację w ankiecie odnoszą się nie tylko do firmy, ale również do jej grupy kapitałowej, organizacja ta zobowiązana jest okazać dokumenty potwierdzające poprawność udzielonych odpowiedzi/informacji odnoszących się również do pozostałych podmiotów tworzących grupę kapitałową.
  - n. W sytuacji, gdy okazane przez organizację informacje stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa (tj. są oznaczone przez firmę jako „poufne”), FOB zobowiązany jest do zachowania w tym względzie poufności. Ograniczenie to nie dotyczy informacji, które mają charakter informacji publicznych lub informacji uzyskanych z innych Źródeł bez obowiązku zachowania ich w poufności.
  - o. Weryfikacja odpowiedzi dokonywana jest zgodnie z niniejszym Regulaminem Projektu.

3. Lista Diversity IN Check to publiczna **Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce**. Lista tworzona jest na podstawie wyników uzyskanych przez organizacje w Badaniu Diversity IN Check. Organizacje, które wejdą na listę, dostaną certyfikat potwierdzający ten fakt. Certyfikat jest ważny do ogłoszenia kolejnej Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.
  - a. Warunkiem zakwalifikowania się na listę Diversity IN Check jest uzyskanie określonej liczby punktów przyznawanych za odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu Badania.
  - b. Minimalny poziom punktacji konieczny do zakwalifikowania się na Listę Diversity IN Check zdefiniowany jest zarówno w ujęciu ogólnym, jak i z osobna dla każdego z obszarów podlegających punktacji (podstawy zarządzania, programy i działania, budowanie zaangażowania, produkty i usługi, monitoring wskaźników).
  - c. Informacje nt. szczegółowych wyników organizacji w Polsce są wykorzystywane wyłącznie w tekstach analitycznych poświęconych Badaniu i Liście, bez podawania ich nazw i innych informacji umożliwiających ich identyfikację.
  - d. Organizacje, które zakwalifikują się na Listę Diversity IN Check, osiągając zgodny z przyjętą metodologią poziom zaawansowania w zakresie DEI, będą prezentowane w kolejności alfabetycznej ze specjalnym oznaczeniem organizacji o najwyższym poziomie zaawansowania, które w Badaniu uzyskają minimum 80% możliwych do uzyskania punktów. Na liście nie zostanie przedstawiona punktacja uzyskana przez poszczególne organizacje.
  - e. Ostateczną Listę Diversity IN Check, czyli **Listę pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce**, zatwierdza Zespół Ekspertek i Ekspertów Projektu, o którym mowa w § 2 p. 4 Regulaminu Projektu przed jej ogłoszeniem/upublicznieniem. Eksperci FOB i Partnera Badawczego Projektu dokonają analizy porównawczej, następnie wraz zespołem Ekspertek i Ekspertów przygotowują podsumowanie IV edycji Listy Diversity IN Check.
  - f. Organizator zastrzega sobie prawo do stworzenia odrębnych list dla organizacji mikro i małych oraz średnich i dużych.

#### § 4 SPOSÓB UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Projekt realizowany jest poprzez Badanie z wykorzystaniem techniki CAWI, czyli ankiet wyświetlanych w postaci stron internetowych (online) do samodzielnego wypełniania.
2. Za techniczną stronę realizacji Badania, w tym przygotowanie ankiety w wersji elektronicznej, odpowiada Partner Badawczy Projektu.
3. Każda z organizacji biorących udział w Projekcie uczestniczy w badaniu poprzez wypełnienie ankiety przekazanej za pomocą indywidualnego linku do badania. Umożliwia to wielokrotne zamykanie i wznowianie ankiety w miejscu zakończenia, w dowolnym momencie. Wprowadzone odpowiedzi są zapisywane automatycznie.
4. Wprowadzone przez organizacje dane są zapisywane na zabezpieczonych serwerach Partnera Badawczego Projektu.
5. Indywidualny link do ankiety jest aktywny od czasu przekazania go organizacji do czasu zamknięcia Badania, nie później niż do 10 marca 2024 r.
6. FOB oświadcza, że jest administratorem danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”). Na

podstawie art. 28 ust. 3 RODO FOB powierzy Partnerowi Badawczemu Projektu przetwarzanie danych osobowych w związku z realizacją Badania. Partner Badawczy Projektu będzie przetwarzał dane w sposób zapewniający spełnienie wymogów określonych w RODO, a w szczególności przestrzegania wymogów określonych w art. 28 ust. 3 i 4 RODO.

7. W sytuacji, w której organizacja uczestnicząca w Projekcie nie uzupełni ankiety w założonym czasie, przewidywany jest indywidualny kontakt ze strony FOB w celu ponownego zaproszenia do udziału lub ewentualnego przeprowadzenia Badania w formie wywiadu telefonicznego.

### § 5 HARMONOGRAM PROJEKTU

1. Projekt realizowany jest zgodnie z następującym harmonogramem:
  - a. Zgłoszenia do udziału w Projekcie oraz wypełnienie kwestionariusza – od 10 stycznia do 10 marca 2024 r.
  - b. Ogłoszenie IV edycji Diversity IN Check – **Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce** – druga połowa maja 2024 r. .
  - c. Przekazanie wszystkim organizacjom uczestniczącym w Projekcie indywidualnych podsumowań prezentujących ich indywidualne wyniki w Badaniu – lipiec / sierpień 2024r.

### §6 KOSZTY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1	Członkowie Programu Partnerstwa FOB	bez opłat
2	Sygnatariusze wspierający Kartę Różnorodności	bez opłat
3	Sygnatariusze Karty Różnorodności, którzy ponieśli jednorazową opłatę za przystąpienie do Karty Różnorodności w 2023 lub 2024 roku i nie brali udziału w III edycji badania Diversity IN Check	bez opłat
4	Duże organizacje będące sygnatariuszami Karty Różnorodności, niewymienione w p.2 lub p. 3 niniejszej tabeli.	8000,00 zł netto
6	Duże organizacje niebędące w Programie Partnerstwa FOB i niebędące sygnatariuszami Karty Różnorodności	11500,00 zł netto
7	Średnie firmy oraz samorządy i jednostki samorządu terytorialnego, których nie dotyczą postanowienia p. 2 lub p. 3 niniejszej tabeli	4500,00 zł netto

8	Uczelnie wyższe	4 500,00 zł netto
9	Małe i mikro firmy oraz i organizacje pozarządowe	2500,00 zł netto

**W przypadku gdy organizacja/firma uprawniona do bezpłatnego udziału w Projekcie rozpocznie Badanie, lecz go nie ukończy, zobowiązana jest ponieść opłatę jak dla mikro i małych, średnich lub dużych organizacji/firm niebędących członkami Programu Partnerstwa i Sygnatariuszami Karty Różnorodności, zgodnie z powyższą tabelą.**

#### **§ 7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. W kwestiach nieuregulowanych Regulaminem Projektu stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa polskiego.
2. Spory odnoszące się i wynikające z Projektu będą rozwiązywane przez Sąd Powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Organizatora.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany zasad Projektu w trakcie jego trwania. Informacja o zmianach będzie zamieszczona na stronie internetowej Organizatora.