

DANE ORGANIZACJI

Nazwa organizacji *

Ulica

Miasto

Województwo

Kod pocztowy

Telefon *

Adres e-mail *

Strona internetowa

Forma działalności *

- przedsiębiorstwo
- organizacja pozarządowa
- jednostka administracji publicznej, samorządu terytorialnego
- Inna

Branża (przeważająca) *

- Usługi, handel, transport
- Paliwa, energetyka, wydobywanie, produkcja przemysłowa
- Bankowość, sektor finansowy i ubezpieczeniowy
- Dobra konsumpcyjne i farmacja
- Inna

Liczba osób zatrudnionych – dane za ubiegły rok *

Prosimy opisać działania prowadzone i planowane przez organizację w kwestii równego traktowania, zarządzania różnorodnością i włączania *

0 z 3000 maksymalnej ilości znaków

maksymalnie 3000 znaków

OSOBA WYPEŁNIAJĄCA FORMULARZ, KONTAKTOWA WS. PODPISANIA I REALIZACJI ZAPISÓW KARTY RÓŻNORODNOŚCI

Dane osobowe *

Imię

Nazwisko

Stanowisko *

Adres e-mail *

Telefon *

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI/KADRA

Wskazana osoba powinna być poinformowana o zamieszczeniu jej danych w niniejszym formularzu. Na podany adres e-mail zostanie przesłana kopia złożonego formularza.

Dane osobowe *

Imię


Nazwisko

Stanowisko *

Adres e-mail *

Telefon *

Planowana data podpisania przez organizację Karty Różnorodności (nie wcześniej niż 20 dni od wysłania ankiety) *

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ W ORGANIZACJI

1. Czy w firmie/organizacji jest strategia zarządzania różnorodnością i budowania włączającej kultury organizacji? *

- 1: Tak, w formie odrębnego dokumentu/ów (polityka, strategia)
- 2: Tak, jako część dokumentu/ów strategicznych (np. kodeksu etyki, kodeksu postępowania, polityki personalnej, strategii CSR, strategii zrównoważonego rozwoju opisujących strategię HR/strategię zrównoważonego rozwoju firmy/organizacji)
- 3: Nie, ale w firmie/organizacji istnieją nieformalne reguły postępowania w tym zakresie
- 4: Nie, żadne z powyższych

2. Prosimy o wskazanie, jakie rozwiązania i/lub programy skierowane do określonych grup pracowniczych wprowadzone są w firmie/organizacji

2. 1. Programy skierowane do kobiet *

2. 2. Programy skierowane do rodziców / opiekunów *

są realizowane



2. 3. Programy skierowane do osób 50+ *

są realizowane



2. 4. Programy na rzecz osób z niepełnosprawnością *

są realizowane



2. 5. Programy na rzecz innej narodowości niż polska *

są realizowane



2. 6. Programy na rzecz osób LGBT+ *

są realizowane



2. 7. Programy na rzecz osób o wyznaniu innym niż katolickie *

są realizowane



2. 8. Inny/e program/y

3. Czy w firmie/organizacji istnieje stanowisko/zespół/ciało doradcze ds. zarządzania różnorodnością lub ds. zarządzania różnorodnością i budowania włączającej kultury organizacji (Diversity&Inclusion/D&I)? *

- 1: Tak, zostało utworzone odrębne stanowisko/zespół/ciało doradcze ds. zarządzania różnorodnością/ ds. zarządzania różnorodnością i budowania włączającej kultury organizacji (Diversity&Inclusion/D&I)
- 2: Nie, nie istnieje takie stanowisko/zespół/ciało doradcze, ale kompetencje są przypisane do jednego ze stanowisk z innego obszaru (np. zrównoważonego rozwoju/CSR, HR, etyki)
- 3: Nie, w firmie nie utworzono takiego stanowiska/nie powołano takiej osoby/zespołu/ciała doradczego, ale za zagadnienia te odpowiada bezpośrednio prezes/właściciel firmy/organizacji
- 4: Nie, w firmie nie utworzono takiego stanowiska i nikt nie zajmuje się tymi zagadnieniami w ramach swoich obowiązków

4. Czy w firmie/organizacji funkcjonuje procedura przeciwdziałania dyskryminacji, ochrony przed mobbingiem lub molestowaniem? *

1. Tak, firma/organizacja posiada formalny dokument opisujący zasady, którymi mają kierować się pracownicy i kadra kierownicza firmy/organizacji w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i/lub molestowaniu.

2. Tak, firma/organizacja posiada formalny dokument opisujący zasady, którymi mają kierować się pracownicy i kadra kierownicza firmy/organizacji w zakresie przeciwdziałania mobbingowi.

3. Nie, firma/organizacja nie posiada formalnego dokumentu/procedury przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i/lub molestowaniu, spisano jednak ogólne zasady, którymi powinni kierować się pracownicy i kadra kierownicza w tym zakresie.

4. Nie, firma/organizacja nie opracowała formalnego dokumentu ani w inny sposób nie udokumentowała zasad dotyczących obszaru dyskryminacji, molestowania, mobbingu.

5. Czy w firmie/organizacji funkcjonował system umożliwiający pracownikom informowanie (także w sposób anonimowy) o nieprawidłowościach oraz zgłaszanie przypadków naruszeń zasad poszanowania różnorodności, przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania (system whistleblowing)? *

Tak

Nie

6. Czy firma/organizacja prowadzi monitoring wskaźników zarządzania różnorodnością? *

Tak

Nie

7. Jaki jest udział kobiet zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach w łącznej liczbie zatrudnionych na tych stanowiskach (%)?

Prosimy o podanie jaki procent stanowią kobiety na danych stanowiskach. Prosimy o podanie wartości bez przecinków, w zaokrągleniu.

7. 1. Na wszystkich stanowiskach |_|_|_| (% kobiet) *

7. 2. Na wszystkich stanowiskach menedżerskich |_|_|_| (% kobiet) *

7. 3. Na stanowiskach zarządczych (najwyższego szczebla: zarząd i dyrektorzy zarządzający) |_|_|_| (% kobiet) *

8. Jaki odsetek wszystkich zatrudnionych stanowią osoby z niepełnosprawnością (dane na koniec poprzedzającego roku kalendarzowego, tj. stan na 31 grudnia)? *

Prosimy o podanie wartości do jednego miejsca po przecinku. |_|_|_| , |_| (% osób z niepełnosprawnością)

9. Jaki jest procentowy udział pracowników z obywatelstwem innym niż polskie w łącznej liczbie pracowników (dane na koniec poprzedzającego roku kalendarzowego, tj. stan na 31 grudnia) zatrudnionych na podstawie:

Prosimy o podanie wartości do jednego miejsca po przecinku.

9. 1. umowy o pracę |_|_|_|, |_| (% cudzoziemców) *

9. 2. innego rodzaju umowy |_|_|_|, |_| (% cudzoziemców) *

10. Czy kadra kierownicza angażuje się w działania na rzecz różnorodności? *

1. Tak, kadra kierownicza angażuje się i promuje działania oraz programy w zakresie różnorodności wewnątrz lub na zewnątrz organizacji
2. Tak, zaangażowanie kadry kierowniczej w tym zakresie jest elementem jej celów i oceny rocznej MBO
3. Tak, firma angażuje kadrę kierowniczą w mentoring/coaching na rzecz wybranej grupy pracowników
4. Nie, kadra kierownicza nie angażuje się w takie działania

Prosimy o wybranie wszystkich pasujących stwierdzeń

11. Czy firma/organizacja stosuje rozwiązania/praktyki kładące nacisk na różnorodność dostawców (supplier diversity programme), uwzględniające np. firmy z sektora MŚP, przedsiębiorstwa zakładane przez kobiety, mniejszości etniczne, osoby LGBT+, osoby z niepełnosprawnościami itp.? *

- Tak
- Nie

12. Prosimy o wskazanie grup pracowniczych, do których firma/organizacja planuje kierować działania w ciągu następnych 2 lat. *

- Zaznacz wszystkie
- Kobiety
- Osoby z obowiązkami opiekuńczymi (opieka nad dziećmi oraz/lub dorosłymi osobami zależnymi)
- Osoby LGBT+ (lesbijki, geje, osoby biseksualne, transpłciowe i pokrewne społeczności)
- Osoby z niepełnosprawnością
- Osoby w wieku 50+
- Osoby innych narodowości
- Inne?

Dane do faktury

Prosimy o przesłanie danych do faktury (Nazwa firmy, adres i NIP). Przystąpienie do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności wiąże się w przypadku firm: dużych (powyżej 250 pracowników_czek) z jednorazową opłatą w wysokości 6 500 zł + VAT. Dla firm średnich (50-250 pracowników_czek) jednorazowa opłata wynosi 3 500 zł + VAT. Dla firm małych (do 50 pracowników_czek) opłata wynosi 2 000 zł + VAT. Opłat nie ponoszą organizacje pozarządowe oraz jednostki samorządu terytorialnego (miasta, województwa)

Sygnatariusz Wspierający Karty Różnorodności (opcjonalnie).

Chcę dołączyć do grona Sygnatariuszy Wspierających Kartę Różnorodności

Treść Karty Różnorodności *

Zapoznałem_łam się z treścią Karty Różnorodności i potwierdzam zobowiązanie reprezentowanego przeze mnie podmiotu do wdrażania zasad w niej zawartych

CYTAT I KOMUNIKACJA

Prosimy o przesłanie krótkiego cytatu, maksymalnie 300 znaków ze spacjami, wraz ze zdjęciem, dot. dołączenia do Karty/znaczenia różnorodności dla Waszej organizacji. Cytat zostanie wykorzystany w social mediach Karty Różnorodności.

Krótki cytat *

0 z 350 maksymalnej ilości znaków

Prosimy o przesłanie krótkiego cytatu - maksymalnie 300 znaków ze spacjami.

Autor_ka cytatu (imię, nazwisko oraz stanowisko) *

Zdjęcie autora_ki cytatu *

Wybierz plik Nie wybrano pliku

Akceptowane typy plików: jpg, gif, png, jpeg, Maks. rozmiar pliku: 5 MB.

Proszę o podanie linków do profili społecznościowych, które możemy oznaczać w komunikacji dotyczącej Karty Różnorodności:

Facebook:**LinkedIn:****Twitter:****Instagram:****PRZETWARZANIE DANYCH I PRZESYŁANIE INFORMACJI**

Administrator danych

Administratorem danych jest Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu, ul. Szpitalna 5/20, 00-031 Warszawa

Zakres przetwarzania

Dane będą wykorzystane do budowania statystyk programu Karta Różnorodności oraz do przesyłania na wskazane adresy informacji o podejmowanych w ramach programu działaniach.

Dlaczego potrzebujemy poniższych zgód?

Bez poniższych zgód niemożliwe jest prowadzenie przez nas statystyk oraz informowanie o bieżącej działalności Karty Różnorodności.

Do czego nie wykorzystujemy Twoich danych?

Przekazanych danych osobowych nie udostępniamy podmiotom trzecim.

Cofnięcie zgód

Wycofanie którejkolwiek ze zgód jest możliwe w każdej chwili i jest jednoznaczne z rezygnacją z Karty Różnorodności.

Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Wgląd w dane i ich modyfikacja

Wgląd w przekazane dane i ich modyfikowanie jest możliwe w każdej chwili poprzez kontakt z opiekunem Karty Różnorodności.

Przetwarzanie danych osobowych *

- Zgodnie z ustawą z dn. 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz.U. nr 133, poz. 883 wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Przyjmuję do wiadomości, że administratorem danych jest Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu, z siedzibą przy ulicy Szpitalnej 5/20, 00-031 Warszawa.**
- Oświadczam, że swoje dane przekazałem/am dobrowolnie. Zostałem/am poinformowany o prawie dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.**

Zgoda na przesyłanie informacji drogą elektroniczną *

Dzięki tej zgodzie możemy przesyłać informacje drogą mailową.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną na wskazane przeze mnie adresy e-mail informacji handlowej w rozumieniu art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 18 lipca 2002 roku o świadczeniu usług drogą elektroniczną, w postaci e-maili i newsletterów o realizowanych przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu działaniach i projektach.

Wyślij