

ZATRUDNIENIE OBYWATELI UKRAINY

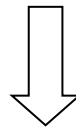
Stan prawny na dzień 1 marca 2022

W przygotowaniu zmiany prawne mające na celu ułatwienie legalizacji pobytu i zatrudnienia dla osób obywateli Ukrainy

1. REGULACJE:

- Ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r.
- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

LEGALNE ZATRUDNIENIE



LEGALNY POBYT + DOKUMENTY POTWIERDZAJĄCE PRAWO DO PRACY U KONKRETNIEGO PRACODAWCY I NA KONKRETNÝCH WARUNKACH

2. LEGALNY POBYT:

- Osoby uciekające z Ukrainy przekraczają granicę do Polski i przebywają w zdecydowanej większości na podstawie:
 - a) Ruchu bezwizowego – pieczętka w paszporcie z datą wjazdu; prawo pobytu w strefie Schengen do 90 dni w okresie 180 dni, ale dzięki przepisom wprowadzonym w związku z pandemią COVID – 19 po upływie 90 dni pobyt ten jest z mocy prawa przedłużany do momentu złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy.
 - b) Art. 32 ustawy o cudzoziemcach – pobyt na okres nie dłuższy niż 15 dni, ale dzięki przepisom wprowadzonym w związku z pandemią COVID – 19 po upływie 15 dni legalny pobyt ten jest z mocy prawa przedłużany do momentu złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy.
- Obywatele Ukrainy mieszkający w Polsce przebywają w Polsce na podstawie:
 - a) Ruchu bezwizowego – j.w.
 - b) Wizy Schengen – S, pobyt do 90 dni w okresie 180 dni
 - c) Wizy krajowej – D, cel, okres legalnego pobytu wskazany na wizie
 - d) Zezwolenie na pobyt czasowy
 - e) Zezwolenie na pobyt stały
 - f) Status uchodźcy lub ochrona uzupełniająca

3. PRAWO DO PRACY:

Podstawa pobytu	Podstawa legalnej pracy
------------------------	--------------------------------

Ruch bezwizowy	W celu legalnego zatrudnienia konieczność zarejestrowania przez pracodawcę oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy lub przez stronę internetową www.praca.gov.pl
Art. 32 ustawy o cudzoziemcach oraz brak paszportu	Brak możliwości zarejestrowania oświadczenia i legalnego zatrudnienia cudzoziemca
Wiza Schengen S z wyjątkiem wizy wydanej w celu z wyjątkiem wizy „01” – cel turystyczny lub „20” – korzystanie z ochrony czasowej	W celu legalnego zatrudnienia konieczność zarejestrowania przez pracodawcę oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy
Wiza Krajowa D z wyjątkiem wizy „01” – cel turystyczny lub „20” – korzystanie z ochrony czasowej; na wizie określony jest liczba dni legalnego pobytu	W celu legalnego zatrudnienia konieczność zarejestrowania przez pracodawcę oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy lub zawnioskowania do urzędu wojewódzkiego o zezwolenie na pracę. Uzyskanie oświadczenia jest tańsze i szybsze niż zezwolenia, ponadto do uzyskania oświadczenia nie jest potrzebne wykonanie testu rynku pracy.
Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę Art.114 ustawy o cudzoziemcach	Jeżeli wydane jest w związku z pracą u innego pracodawcy, cudzoziemiec musi wystąpić do urzędu wojewódzkiego o zmianę zezwolenia. Decyzja o zmianie zezwolenia powinna zostać wydana w ciągu 60 dni. Zanim zezwolenie zostanie zmienione cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy, które musi zarejestrować nowy pracodawca w powiatowym urzędzie pracy
„Niebieska Karta” – zezwolenie na pobyt czasowy wydane w związku z wykonywaniem pracy wymagającej wysokich kwalifikacji Art. 127 ustawy o cudzoziemcach	Przez pierwsze dwa lata od udzielenia zezwolenia, cudzoziemiec musi wnioskować do urzędu wojewódzkiego o zmianę zezwolenia w przypadku zmiany pracodawcy. Po dwóch latach cudzoziemiec musi jedynie poinformować urząd wojewódzki o zmianie pracodawcy
Zezwolenie na pobyt czasowy wydane w związku z kształceniem się na studiach Art. 144 ustawy o cudzoziemcach	Można zatrudnić, jeżeli osoba kontynuuje studia. Nie jest wymagane ani uzyskania oświadczenia ani zezwolenia
Zezwolenie na pobyt czasowy wykonywane w związku z prowadzeniem badań naukowych Art. 151 ustawy o cudzoziemcach	Można zatrudnić, jeżeli osoba kontynuuje studia. Nie jest wymagane ani uzyskania oświadczenia ani zezwolenia
Zezwolenie na pobyt czasowy w związku z prowadzeniem działalności	W celu legalnego zatrudnienia konieczność zarejestrowania przez

gospodarczej Art. 142 ustawy o cudzoziemcach	pracodawcę oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy
Zezwolenie na pobyt czasowy w związku z małżeństwem z obywatelem polskim Art. 158 ustawy o cudzoziemcach	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Zezwolenie na pobyt czasowy w związku z łączeniem rodzin Art. 159 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Zezwolenie na pobyt czasowy w związku z ar. 161 ust.2 ustawy o cudzoziemcach	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Zezwolenie na pobyt czasowy w związku z koniecznością krótkotrwałego pobytu; art. 181 ustawy o cudzoziemcach	Brak możliwości legalnego zatrudnienia
Zezwolenie na pobyt czasowy wydane na podstawie art. 186, ust. 1 pkt. 3, 4 i 7 ustawy o cudzoziemcach – (m.in. dla osób posiadających zezwolenie na pobyt czasowy rezydenta długoterminowego UE wydane przez inne państwo członkowskie lub dla absolwentów polskich uczelni poszukujących pracy)	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności, na przykład pobyt z rodziną, Art. 187	Konieczność zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy lub wyrobienia zezwolenia.
Zezwolenie na pobyt stały	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE.	Można zatrudniać. Nie jest wymagane uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy ani zezwolenia na pracę.
Status uchodźcy, ochrona uzupełniająca, pobyt tolerowany, ochrona czasowa	

UWAGA: zgodnie z ustawą o cudzoziemcach cel pobytu, w związku z którym zostało wydane zezwolenie a pobyt powinien być zgodny z rzeczywistym. W sytuacji kiedy zmienił się cel pobytu cudzoziemca (np. zakończył studia, lub zakończył działalność gospodarczą) powinien zawnioskować do wojewody o nowe zezwolenie na pobyt zgodnie z rzeczywistym celem pobytu.

Dostęp do rynku pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę posiadają między innymi¹

- a. studenci studiów stacjonarnych, w tym także doktoranckich, absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, osoby prowadzące badania naukowe,

- b. osoby posiadające Kartę Polaka
- c. cudzoziemcy posiadający zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na łączenie rodzin,
- d. małżonkowie obywateli polskich posiadających zezwolenie na pobyt czasowy wydane w związku z małżeństwem,
- e. osoby posiadające zezwolenie na pobyt czasowy i pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej lub osoby posiadające Niebieską Kartę wydaną w Polsce – mogą one pracować bez zezwolenia na pracę na warunkach określonych w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy
- f. Osoby posiadające Zezwolenie na pobyt czasowy wydane na podstawie art. 186, ust. 1 pkt. 3 ustawy o cudzoziemcach - dla osób posiadających zezwolenie na pobyt czasowy rezydenta długoterminowego UE wydane przez inne państwo członkowskie
- g. Osoby posiadające oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w oświadczeniu

Więcej informacji:

www.migrant.info.pl – portal prowadzony przez IOM

[INFORMACJE DLA OBYWATELI UKRAINY / ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ -](#)

[Urząd do Spraw Cudzoziemców - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](#)

[Urząd do Spraw Cudzoziemców - Urząd do Spraw Cudzoziemców - Portal Gov.pl](#)

www.gov.pl