

DEKLARACJA

SYGNATARIUSZA KARTY RÓŻNORODNOŚCI W POLSCE



Jako Sygnatariusz Karty Różnorodności w Polsce

od

.....
(data podpisania Karty Różnorodności)

w imieniu

.....
(nazwa Państwa organizacji)

zobowiązuję się do poszanowania różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa, przeciwdziałania dyskryminacji oraz wspierania polityki równego traktowania, w szczególności poprzez wprowadzenie zapisów Karty Różnorodności w mojej organizacji.

Mając na uwadze powyższe, nasza organizacja zobowiązuje się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji, w tym między innymi poprzez:

- tworzenie atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności;
- włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do polityk i procedur stosowanych w naszej organizacji;
- wprowadzenie instytucjonalnych, wewnątrzorganizacyjnych rozwiązań w celu rozwoju polityki równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy;
- wypracowanie i wdrożenie polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem;

- wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej;
- prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów / klientek, współpracowników / współpracownic, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia;
- corocznego raportowania na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów, w formule skróconej lub poprzez udział w badaniu Diversity IN Check. Lista Pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce, jak również dzielenia się swoimi dobrymi praktykami w zakresie polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością.

.....
Imię i nazwisko osoby uprawnionej, data