

## REGULAMIN PROJEKTU

### *Diversity IN Check*

#### ***Lista Pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.***

#### **Preambuła:**

*Diversity IN Check* to wiarygodna i corocznie weryfikowana, lista organizacji wykazujących się dojrzałością w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających (inkluzywnych) organizacji.

Niniejszy Regulamin Projektu, zwany dalej „Regulaminem” określa zasady realizacji I. edycji *Diversity IN Check* – Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce, której zakończenie planowane jest do 30 czerwca 2021 r.

#### **§1 INFORMACJE ORGANIZACYJNE**

1. Organizatorem projektu *Diversity IN Check* zwanego dalej „Projektem” jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu („Organizator” lub “FOB”).
2. Celem Projektu jest:
  - a. stworzenie wiarygodnej i corocznie weryfikowanej, listy organizacji wykazujących się dojrzałością w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających (inkluzywnych) organizacji,
  - b. dostarczenie narzędzi i wsparcie pracodawców w ocenie dojrzałości organizacji w zakresie poszanowania różnorodności w miejscu pracy i budowania włączającej (inkluzywnej) organizacji,
  - c. upowszechnianie tematyki zarządzania różnorodnością i budowania włączających miejsc pracy, a w szerszym kontekście promocja roli i znaczenia biznesu dla zrównoważonego rozwoju, w tym spójności społecznej,
  - d. wyróżnienie i promocja najlepszych Pracodawców w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających organizacji poprzez ogłoszenie *Diversity IN Check* – ***Lista Pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.***
3. W Projekcie mogą wziąć udział organizacje/firmy:
  - a. Małe – zatrudniające 10-49 pracowników
  - b. Średnie – zatrudniające 50-249 pracowników
  - c. Duże – zatrudniające minimum 250 pracowników
4. Lista tworzona będzie raz w roku. Data publikacji Listy *Diversity IN Check* będzie podana do publicznej wiadomości odrębnym komunikatem Organizatora oraz będzie dostępna na stronach internetowych Organizatora.

## **§2 STRUKTURA ZARZĄDZA PROJEKTU:**

1. Projekt realizuje Zespół Projektowy FOB.
2. Projekt realizowany jest we współpracy z firmą PBS spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zwaną dalej „Partnerem Badawczym Projektu”, który odpowiada za przygotowanie elektronicznej wersji kwestionariusza badania.
3. Eksperti i Ekspertki FOB i „Partnera Badawczego Projektu” odpowiadają za przygotowanie analizy porównawczej wyników oraz Listy Diversity IN Check.
4. Zespół Ekspertek i Ekspertów Projektu, w skład którego wchodzi Eksperti i Ekspertki wskazane przez Partnera Badawczego Projektu oraz Partnerów Merytorycznych Projektu zatwierdza ostateczną listę uczestników/ firm/ organizacji, które zakwalifikowane zostaną do I. edycji Diversity IN Check – Listy pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.
5. Partnerzy merytoryczni Projektu:
  - a. ABSL - Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych z siedzibą w Warszawie
  - b. Centralny Instytut Ochrony Pracy z siedzibą w Warszawie
  - c. Deloitte Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. z siedzibą w Warszawie
  - d. Fundacja Share the Care z siedzibą w Warszawie
  - e. Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
6. Partner medialny Projektu:
  - a. Dziennik Gazeta Prawna

## **§3 PRZEBIEG PROJEKTU / PROCESU**

1. W ramach Projektu corocznie realizowane będą:
  - a. BADANIA - Diversity IN Check, czyli badanie poziomu dojrzałości organizacji/firmy w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączającej organizacji (“Badanie”).
  - b. LISTA - Diversity IN Check, czyli publiczna lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce. Lista stworzona będzie na podstawie wyników Badania firm/organizacji, które uzyskają określony poziom kwalifikujący do znalezienia się na Liście.
2. Badanie Diversity IN Check to badanie poziomu dojrzałości organizacji / firmy w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączającej (inkluzywnej) organizacji.
  - a. Autorem i właścicielem kwestionariusza Badania Diversity IN Check jest FOB. Pytania kwestionariusza Projektu oparte są na uznanych międzynarodowych standardach i wytycznych, m.in.:
    - Sustainable Development Goals (SDGs nr 5, 8, 10),
    - ISO 26000 (w zakresie wybranych obszarów społecznej odpowiedzialności m.in. praw człowieka oraz praktyk z zakresu pracy),
    - GRI Standards (w zakresie różnorodności i równości szans),
    - wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (w zakresie zaleceń dotyczących Zatrudnienia i stosunków pracowniczych).
  - b. Pytania w kwestionariuszu Diversity IN Check ułożone zostały w pięć obszarów tematycznych:
    - Podstawy zarządzania
    - Programy i działania
    - Budowanie zaangażowania
    - Wskaźniki rezultatów
    - Dodatkowe pytania związane z COVID-19.

- c. Udzielone przez organizację/firmę odpowiedzi w trzech pierwszych obszarach tematycznych wskazanych powyżej w p. b podlegają punktacji.
  - d. Udzielone przez organizację / firmę odpowiedzi w obszarach: Wskaźniki rezultatów oraz Dodatkowe pytania związane z COVID-19 stanowią bazę analityczną Projektu i nie podlegają punktacji.
  - e. Wszystkie odpowiedzi organizacji/firmy na pytania zawarte w kwestionariuszu muszą dotyczyć roku 2020.
  - f. Punktacja uzyskana przez organizację/firmę uczestniczącą w Badaniu nie będzie dostępna publicznie, a będzie udostępniona wyłącznie do wiadomości organizacji, której punktacja dotyczy.
  - g. Każda z organizacji / firm uczestnicząca w Badaniu otrzyma indywidualny raport, w którym przedstawione będą wyniki Badania dla danej organizacji / firmy, a także wyniki na tle innych uczestników Badania, bez możliwości ich identyfikacji.
  - h. Odpowiedzi zawarte w określonej, losowo dobranej próbie ankiet organizacji / firm uczestniczących w Projekcie zostaną poddane weryfikacji i ocenie zgodności z dokumentami źródłowymi i/lub dodatkowymi informacjami uzyskanymi podczas rozmów z przedstawicielami podmiotów uczestniczących w Badaniu.
  - i. Organizacja / firma uczestnicząca w Projekcie wyraża tym samym zgodę na poddanie się ewentualnej weryfikacji poprawności odpowiedzi przedstawionych w ankiecie Badania/zgodności ze stanem faktycznym w organizacji/firmie przez Ekspertów/ki FOB w formule online/podczas spotkania w siedzibie organizacji/FOB lub poprzez przesłanie dokumentów potwierdzających wprowadzone dane.
  - j. Organizacja/firma, której odpowiedzi zostaną poddane weryfikacji zobowiązana jest okazać, w uzgodnionym z FOB terminie, dokumenty (w formie papierowej lub elektronicznej) potwierdzające poprawność udzielonych odpowiedzi /informacji zawartych w ankiecie Projektu.
  - k. W sytuacji, gdy informacje podane przez organizację/firmę w ankiecie odnoszą się nie tylko do firmy, ale również do jej grupy kapitałowej, organizacja / firma zobowiązana jest okazać dokumenty potwierdzające poprawność udzielonych odpowiedzi/informacji odnoszących się również do pozostałych podmiotów tworzących grupę kapitałową.
  - l. W sytuacji, gdy okazane przez organizację/firmę informacje stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa (tj. są oznaczone przez firmę jako „poufne”), FOB zobowiązany jest do zachowania w tym względzie poufności. Ograniczenie to nie dotyczy informacji, które mają charakter informacji publicznych lub informacji uzyskanych z innych źródeł bez obowiązku zachowania ich w poufności.
  - m. Weryfikacja odpowiedzi dokonywana jest zgodnie z niniejszym Regulaminem Projektu.
3. Lista Diversity IN Check to publiczna lista najlepszych w Polsce pracodawców w zakresie zarządzania różnorodnością i budowania włączających organizacji. Lista tworzona jest na podstawie wyników firm/organizacji, które uzyskają określony poziom kwalifikujący do udziału w Liście.
- a. Warunkiem zakwalifikowania się na listę Diversity IN Check jest uzyskanie określonej liczby punktów przyznawanych za odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu Badania.
  - b. Minimalny poziom punktacji konieczny do zakwalifikowania się na Listę Diversity IN Check zdefiniowany został zarówno w ujęciu ogólnym, jak i z osobna dla każdego z trzech obszarów podlegających punktacji (Podstawy zarządzania, Programy i działania, Budowanie zaangażowania).
  - c. Informacje nt. poziomów dojrzałości organizacji w Polsce będą wykorzystywane wyłącznie w tekstach analitycznych poświęconych Badaniu i Liście, bez podawania ich nazw i innych informacji umożliwiających ich identyfikację.

- d. Organizacje/firmy, które zakwalifikują się na listę Diversity IN Check osiągając zgodnie z przyjętą metodologią poziom zaawansowania w zakresie D&I, będą prezentowane w kolejności alfabetycznej.
- e. Ostateczną Listę Diversity IN Check, czyli Listę pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce zatwierdzi Zespół Ekspertek i Ekspertów Projektu, o której mowa w § 2 p. 4 Regulaminu Projektu przed jej ogłoszeniem/upublicznieniem. Eksperti FOB i Partnera Badawczego Projektu dokonają analizy porównawczej, następnie wraz zespołem Ekspertek i Ekspertów przygotowują podsumowanie I edycji Listy Diversity IN Check.

#### **§4 SPOSÓB UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

1. Projekt realizowany jest poprzez Badanie z wykorzystaniem techniki CAWI, czyli ankiet wyświetlanych w postaci stron internetowych (online) do samodzielnego wypełniania.
2. Za techniczną stronę realizacji Badania, w tym przygotowanie ankiety w wersji elektronicznej odpowiada Partner Badawczy Projektu.
3. Każda z organizacji/ firm biorących udział w Projekcie uczestniczy w badaniu poprzez wypełnienie ankiety przekazanej za pomocą indywidualnego linku do badania. Umożliwia to wielokrotne zamykanie i wznowianie ankiety w miejscu zakończenia, w dowolnym momencie. Wprowadzone odpowiedzi są zapisywane automatycznie.
4. Wprowadzone przez organizacje /firmy dane są zapisywane na zabezpieczonych serwerach Partnera Badawczego Projektu.
5. Indywidualny link do ankiety jest aktywny od czasu przekazania go organizacji / firmy do czasu zamknięcia Badania, nie później niż do połowy kwietnia 2021 r.
6. FOB oświadcza, że jest administratorem danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”). Na podstawie art. 28 ust. 3 RODO FOB powierzy Partnerowi Badawczemu Projektu przetwarzanie danych osobowych w związku z realizacją Badania. Partner Badawczy Projektu będzie przetwarzał dane w sposób zapewniający spełnienie wymogów określonych w RODO, a w szczególności przestrzegania wymogów określonych w art. 28 ust. 3 i 4 RODO.
7. W sytuacji, w której organizacja/firma uczestnicząca w Projekcie nie uzupełni ankiety w założonym czasie, przewidywany jest indywidualny kontakt ze strony FOB w celu ponownego zaproszenia do udziału lub ewentualnego przeprowadzenia Badania w formie wywiadu telefonicznego.

#### **§5 HARMONOGRAM PROJEKTU**

1. Projekt realizowany jest zgodnie z następującym harmonogramem:
  - a. Zgłoszenia do udziału w Projekcie najpóźniej do 10 kwietnia 2021r. oraz wypełnienie ankiety/kwestionariusza – do 15 kwietnia 2021 r.
  - b. Analiza, weryfikacja danych oraz ogłoszenie I edycji Diversity IN Check – LISTY – najpóźniej do 16 czerwca 2021 r.
  - c. Przekazanie wszystkim organizacjom / firmom uczestniczącym w Projekcie indywidualnych podsumowań prezentujących ich indywidualne wyniki w Badaniu – do 30 czerwca 2021 r.

## §6 KOSZTY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Udział w Projekcie jest bezpłatny dla organizacji / firm wymienionych w poniższej tabeli.
2. Do zapłaty wynagrodzenia na rzecz FOB w związku z udziałem w Projekcie, zobowiązana jest organizacja / firma zgodnie z tabelą poniżej.
3. W przypadku gdy organizacja/firma uprawniona do bezpłatnego udziału w Projekcie rozpocznie Badanie lecz go nie ukończy, zobowiązana jest ponieść opłatę jak dla małych, średnich lub dużych organizacji/firm nie będących członkami Programu Partnerstwa i Sygnatariuszami Karty Różnorodności, zgodnie z poniższą tabelą.

<b>Koszt udziału w projekcie Diversity IN Check</b>	
Członkowie Programu Partnerstwa FOB	Bez opłat
Sygnatariusze Karty Różnorodności (duże i średnie organizacje/firmy), którzy podpisali Kartę w terminie 1 stycznia 2019 r. – dziś).	Bez opłat
Sygnatariusze wspierający Kartę Różnorodności	Bez opłat
Sygnatariusze Karty Różnorodności, którzy podpisali Kartę wcześniej niż 1 stycznia 2019 r.: <ul style="list-style-type: none"><li>• duże organizacje/firmy</li><li>• średnie organizacje/firmy</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4.500 zł + VAT/duża</li><li>• 2.500 zł +VAT/średnia</li></ul>
Małe organizacje/firmy (zatrudniające 10-49 osób)	500 zł + VAT
Samorządy i jednostki samorządu terytorialnego	2.500 zł + VAT
Duże/średnie organizacje/firmy spoza Programu Partnerstwa oraz nie będąca Sygnatariuszem Karty Różnorodności i nie ujęte w kategoriach powyżej	7.000 zł + VAT

## §7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W kwestiach nieuregulowanych Regulaminem Projektu stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa polskiego.
2. Spory odnoszące się i wynikające z Projektu będą rozwiązywane przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Organizatora.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany zasad Projektu w trakcie jego trwania. Informacja o zmianach będzie zamieszczona na stronie internetowej Organizatora.