

Deloitte.



Diversity & Inclusion best practices 2020, Deloitte Poland & Central Europe
Dobre praktyki w zakresie zarządzania różnorodnością 2020, Deloitte Poland & CE

„The goal of diversity management is a thoughtful use of diverse potential of all employees within the organization that is strongly beneficial. Creation of a comfortable and safe work environment influences the motivation and effectiveness of employees. Thanks to diversity of experiences and skills organizations are more creative and innovative. Nowadays, in the time of remote work and uncertain future, taking care of employees as well as providing them the sense of protection is especially important. We believe that in such circumstances the employees will discover their potential and will be able to develop their skills even better by choosing innovative approach in taking up new challenges set by changing environment. It may result in creating new solutions and products, whereas the current situation will change not only our work environment, but also ourselves forever. This time is also a test of the values organizations are declaring to act upon”.

Agnieszka Mitoraj, Diversity & Inclusion Leader and Tax Partner, Deloitte Central Europe

„Celem zarządzania różnorodnością jest świadome wykorzystanie zróżnicowanego potencjału wszystkich pracowników organizacji, co umożliwi osiągnięcie konkretnych i wymiernych korzyści. Stworzenie dogodnego i bezpiecznego środowiska pracy wpływa na motywację i efektywność pracowników. To dzięki różnorodności w zakresie poziomu doświadczenia i umiejętności organizacje są bardziej kreatywne i innowacyjne. W obecnym czasie, kiedy pracujemy zdalnie a przyszłość wydaje się niepewna, szczególnie ważne jest, aby otoczyć pracowników opieką i zapewnić im poczucie bezpieczeństwa. Wierzimy, że w takich warunkach pracownicy odkryją swój potencjał i będą mogli jeszcze lepiej rozwijać swoje umiejętności w innowacyjny sposób podchodząc do nowych wyzwań, stawianych przez zmieniające się otoczenie. Może to zaowocować powstaniem nowych rozwiązań, produktów a obecna sytuacja na zawsze zmieni nie tylko nasze środowisko pracy, ale również nas samych. Ten czas jest też sprawdzianem dla organizacji z realizacji zasad i wartości, które głoszą”.

Agnieszka Mitoraj, Diversity & Inclusion Leader and Tax Partner, Deloitte Central Europe

List of the recent Deloitte D&I best practices

Wybrane dobre praktyki w zakresie różnorodności i inkluzywności w Deloitte

1. Diversity & Inclusion Week 2020 – series of webcasts dedicated to D&I topics for Deloitte employees working in 19 countries within Central Europe
2. Diversity & Inclusion Rating – assessment of diversity management in companies in partnership with Responsible Business Forum
3. #WomanThatMatters – mentoring program for female students
4. Support during remote work – webcast on remote work and family life, remote work toolkit and updates, COVID-19 Communication and Q&A live session with the Managing Partner of Deloitte Poland

-
1. Diversity & Inclusion Week 2020 – seria webcastów poświęconych różnorodności i kulturze przynależności dedykowana pracownikom z biur Deloitte w 19 krajach z regionu Europy Środkowej
 2. Diversity & Inclusion Rating – ocena poziomu zarządzania różnorodnością w firmach we współpracy z Forum Odpowiedzialnego Biznesu
 3. #WomanThatMatters – program mentoringu dla studentek
 4. Wsparcie podczas pracy zdalnej – organizacja webcastu poświęconego pracy zdalnej i życiu rodzinnemu, przygotowanie zestawu narzędzi do pracy zdalnej, regularna komunikacja oraz sesja Q&A z partnerem zarządzającym Deloitte Poland na tematy związane z pracą w czasie epidemii

D&I Week 2020 – series of webinars dedicated to D&I topics for Deloitte Central Europe staff

Between March 2 and 6 Diversity & Inclusion team organized series of livestream webinars to promote Diversity & Inclusion at Deloitte Central Europe. Diversity & Inclusion Week 2020 hosted **25 speakers** – the majority were employees and Partners from Deloitte CE, which curated 5 webinars that have been viewed by nearly **1,000 Deloitte employees**. The main objective of Diversity & Inclusion Week was to **engage people** in conversations about **compassion**, importance of **support networks & allies, inclusion and unconscious bias, generations, gender parity**. The event was an opportunity to **reflect** on D&I impact on business and the ability to drive change, **challenge** stereotypes and **inspire** future generations. This caused a major impact on raising awareness about what it really means to lead in an inclusive manner, and how to foster a safe work environment and build culture of belonging. The impact was groundbreaking in the sense that discussions were very open and the audience appreciated that. The event was organized fully remotely and engaged staff from different Central European countries. The formula of interactive webinars enabled participants from 19 countries an active participation and promoted inclusiveness and an open dialogue.

Topics of the webinars:

1. The Inclusion Revolution: Compassion for the common good.
2. Behind the Cover: Stories from our LGBT+ community and allies.
3. Open Mind, Open Heart: Checking your bias at the door.
4. The Intergenerational Tango.
5. #EachforEqual: women in leadership and Deloitte ALL IN program.

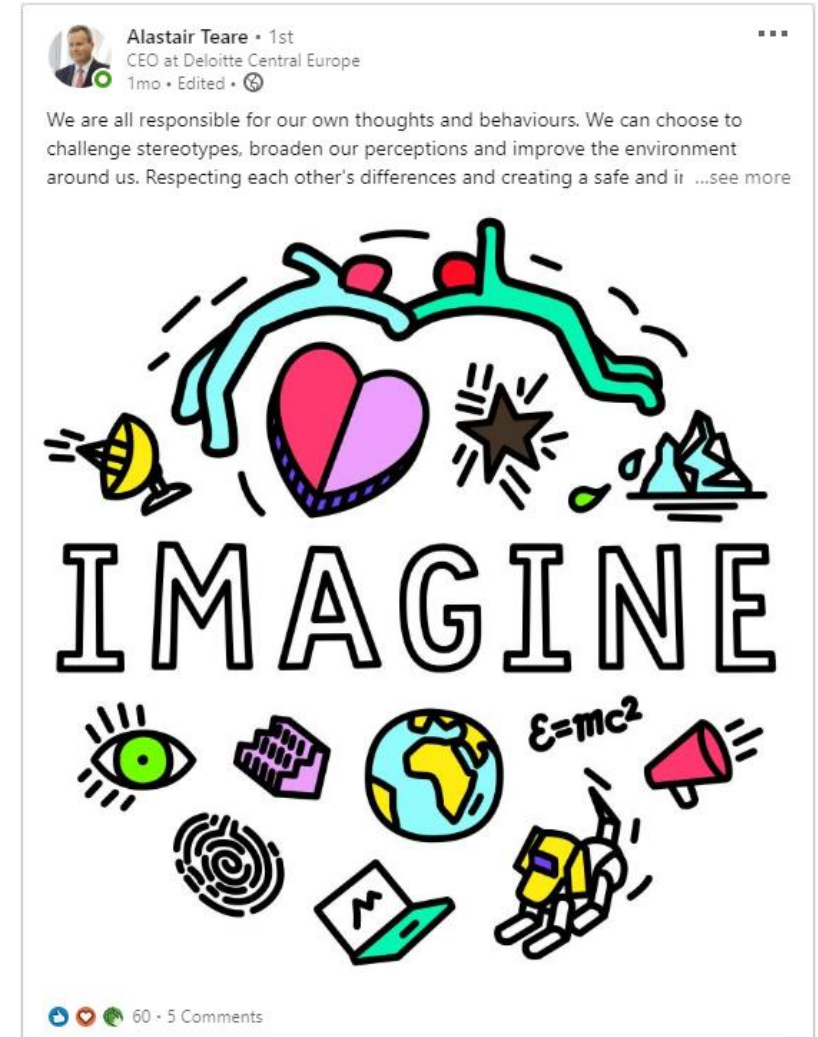
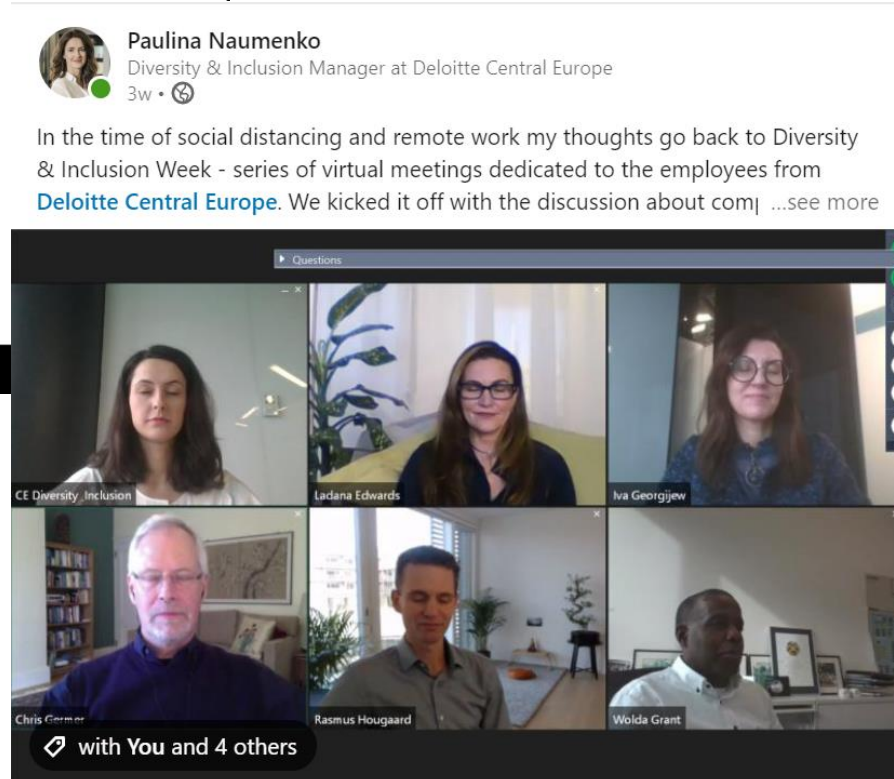
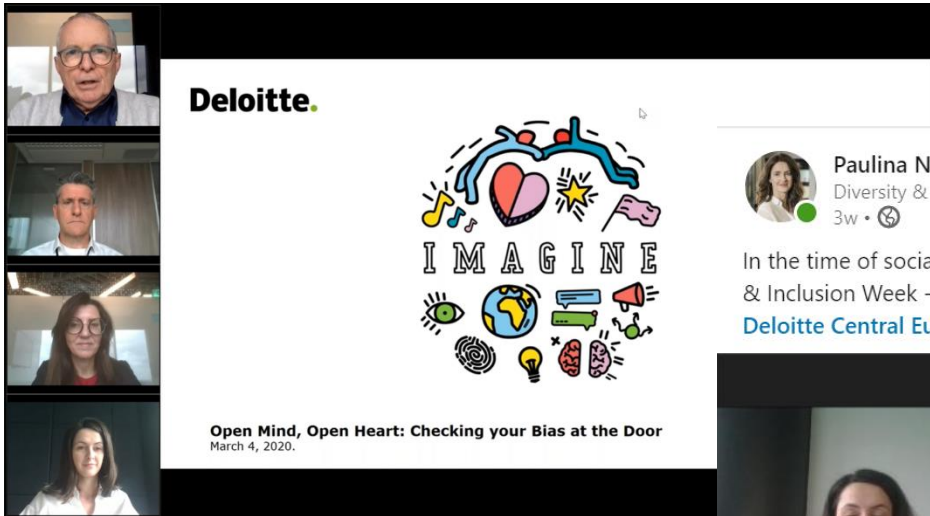
Tydzień Różnorodności – seria webinarium dla pracowników Deloitte z regionu Europy Środkowej

W tygodniu poprzedzającym Międzynarodowy Dzień Kobiet 2-6 marca zespół Diversity & Inclusion zorganizował serię live webinarium w celu promocji zagadnień związanych z zarządzaniem różnorodnością w biurach Deloitte w regionie Europy Środkowej. W Tygodniu Różnorodności wzięło udział 25 panelistów, w większości pracownicy i partnerzy z Deloitte Central Europe, prowadząc 5 webinarium, które obejrzało blisko **1000 pracowników** Deloitte. Głównym celem Tygodnia Różnorodności było zaangażowanie jak największej liczby osób w dyskusji na tematy takie jak **serdeczność** i zdolność do **współczucia, sieci wsparcia i sojusznictwa, inkluzywność** i nieświadomione uprzedzenia, **współpraca międzypokoleniowa, parytet płci**. Wydarzenie było okazją do **refleksji** na wpływem zarządzania różnorodnością na funkcjonowanie biznesu oraz zdolność do przewodzenia zmianom, nieulegania stereotypom i inspirowania przyszłych pokoleń. Przyczyniło się to do wzrostu świadomości na temat tego, czym charakteryzuje się inkluzywne przywództwo, w jaki sposób można pielęgnować bezpieczne środowisko pracy i kulturę przynależności. Dyskusje były prowadzone w bardzo otwarty sposób, co zostało docenione przez publiczność. Dzięki temu, że wydarzenie zostało przeprowadzone w pełni zdalnie, umożliwiło to wzięcie udziału pracownikom z różnych krajów Europy Środkowej. Interaktywny format webinarium zapewnił nie tylko aktywne uczestnictwo osobom z 19 krajów, ale również był okazją do promowania inkluzywności i otwartego dialogu.

Tematy webinarium:

1. Rewolucja inkluzywności: serdeczność i współczucie dla wspólnego dobra.
2. Historie członków i sojuszników społeczności LGBT+.
3. Otwartość dzięki zdolności do kontrolowania nieświadomych uprzedzeń.
4. Współpraca międzypokoleniowa.
5. #EachforEqual: przywództwo kobiety i program ALL IN w Deloitte.

D&I Week 2020



Diversity & Inclusion Rating – assessment of diversity management in companies in partnership with Responsible Business Forum



Diversity & Inclusion Rating – ocena zarządzania różnorodnością w organizacjach we współpracy z Forum Odpowiedzialnego Biznesu

The Diversity & Inclusion Rating provides an objective and transparent assessment of how diversity is managed in organisations. Employers can use it to determine tangible goals and develop action plans. It allows them to better define the opportunities and risks related to diversity management, and delineate the areas that require improvement in building an inclusive and diverse workplace.

Due to COVID-19, level of anxiety and stress among employees significantly increased. Current situation highlight and underlines the importance of implementing sustainable and inclusive principles and policies in the field of e.g. taking care of mental health in the workplace or the integration of diverse teams. Therefore, survey of II edition of the study was supplemented by additional questions that respond to a challenge related with diversity and inclusion management issues.

Forum Odpowiedzialnego Biznesu (Responsible Business Forum), coordinator of the Diversity Charter in Poland, has initiated a project that aims at assessing the companies' maturity in Diversity&Inclusion. Deloitte, the study's auditor, ensures that the assessment process is conducted correctly. The Diversity&Inclusion Rating is based on Polish and international experiences and methodologies.

Diversity & Inclusion Rating pozwala na obiektywną i przejrzystą ocenę zarządzania różnorodnością w organizacji. Pracodawca może ją wykorzystać m.in. do wyznaczenia mierzalnych celów i budowy planów działań. Poddanie się ocenie pozwala lepiej zdefiniować szanse i ryzyka związane z zarządzaniem różnorodnością oraz obszary do rozwoju w procesie budowania włączającej organizacji, otwartej na różnorodne pracowniczki i pracowników.

Z uwagi na COVID-19 znacząco zwiększył poziom niepokoju i stresu wśród pracowników. Obecna sytuacja podkreśla i uwypukla jak istotne znaczenie ma wdrażanie zrównoważonych i integrujących zasad i polityk w zakresie np. dbania o zdrowie psychiczne w miejscu pracy czy integracji zróżnicowanych zespołów. Dlatego też ankieta II edycji badania uzupełniona została o dodatkowe pytania dotyczące odpowiedzi na obecne wyzwania związane z zarządzaniem różnorodnością i włączeniem.

Forum Odpowiedzialnego Biznesu, koordynator Karty Różnorodności w Polsce zainicjowało projekt pozwalający na mierzenie poziomu zaawansowania firmy w obszarze Diversity & Inclusion. Nad prawidłowością procesu oceny czuwa audytor badania – firma Deloitte. Podstawą do stworzenia narzędzia były doświadczenia i metodyki polskie i międzynarodowe.

#WomanThatMatters – mentoring program for female students

#WomanThatMatters – program mentoringu dla studentek

#WomanThatMatters is a mentoring program for students that was launched on International Women's Day. The initiative connecting last-year female students and Deloitte leaders is designed to support career development of young women and conscious planning and implementation of their own professional paths. Mentors, by sharing their knowledge and experience, accompany students (mentees) in their career development decision-making process. The program was created to respond to the needs of the young generation and to support young women in choosing the best career option. As part of the project, students take part in 3 mentoring sessions with female leaders from Deloitte. The program operates in all cities in which Deloitte has its offices. Due to the epidemiological situation all students were offered participation in online mentoring sessions. The idea of the program promotes female solidarity, builds networking of Deloitte leaders and students, and allows professional development of each participant.

#WomanThatMatters – program mentoringu dla studentek, który wystartował w okolicach Dnia Kobiet. Inicjatywa łącząca studentki ostatnich lat studiów i liderki Deloitte ma za zadanie wspierać rozwój młodych kobiet oraz świadczyć pomoc w świadomym planowaniu i realizowaniu przez studentki własnej drogi zawodowej. Mentorki, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem, towarzyszą studentkom w procesie podejmowania decyzji związanych z kształtowaniem kariery. Program powstał na bazie potrzeb młodego pokolenia i potrzebie wsparcia w podjęciu decyzji o kreowaniu przyszłej kariery. W ramach projektu studentki biorą udział w 3 sesjach mentoringowych z liderkami z Deloitte. Program działa we wszystkich miastach, w których Deloitte ma swoje biura. Z uwagi na sytuację epidemiologiczną, która w zaskoczyła nas w trakcie trwania programu, uczestniczkom zaproponowaliśmy udział w sesjach mentoring online. Program promuje kobiecą solidarność, buduje sieć liderek Deloitte oraz studentek i wspiera rozwój zawodowy uczestniczek.

#WomanThatMatters



<https://youtu.be/2Cq4INiEwVQ>

Support of remote work during COVID-19

Wsparcie w trakcie pracy zdalnej podczas pandemii koronawirusa

At Deloitte we support remote work and provide the tools that enable that especially during COVID-19. We organize webcasts to stay in touch with our colleagues and support them in balancing work from home with family life. We have prepared remote work toolkit and provide regular updates on COVID-19 impact on our business. We value open communication and care about each other. Soon after going fully remotely, we organized the series of Q&A live sessions with the Managing Partner for all employees at Deloitte Poland.

W Deloitte wspieramy pracę zdalną i dostarczamy naszym pracownikom narzędzia, które ją ułatwiają szczególnie w czasie pandemii. Organizujemy webcasty, aby pozostać w kontakcie z pracownikami i wspierać ich w łączeniu pracy w domu z życiem rodzinnym. Przygotowaliśmy zestaw narzędzi oraz zapewniamy regularną komunikację w związku z epidemią COVID-19 i jej wpływem na funkcjonowanie naszego biznesu. Dbamy o otwartą komunikację oraz okazywanie wzajemnej uważności i troski. Niedługo po przejściu na pracę zdalną, zorganizowaliśmy serię sesji Q&A na żywo z naszym partnerem zarządzającym dla wszystkich pracowników Deloitte Polska.

D. Deloitte Central Europe
3,497 followers
2w •

The COVID-19 pandemic isn't just a physical health issue but it's also a mental health issue.
Deloitte has developed a special guide to support team leaders and their ...see more

Deloitte.

Caring for employees' mental health during COVID-19

[Download the guide](#)

Caring for employees' mental health during COVID-19
www2.deloitte.com

**Learn more how we embrace
Diversity & Inclusion at Deloitte**

**Dowiedz się więcej na temat tego, jak
wspieramy różnorodność w Deloitte**



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

This communication is for internal distribution and use only among personnel of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte network”). None of the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.