

Diversity&Inclusion Rating

Jak określić poziom zaawansowania firmy w procesie budowania włączającej organizacji otwartej na różnorodność pracowniczek i pracowników?

Jak zademonstrować rynkowi zaangażowanie firmy na rzecz upowszechniania różnorodności?

Diversity&Inclusion Rating pozwala na obiektywną i przejrzystą ocenę zarządzania różnorodnością w organizacji. Pracodawca może ją wykorzystać m.in. do wyznaczenia mierzalnych celów i budowy planów działań. Poddanie się ocenie pozwala lepiej zdefiniować szanse i ryzyka związane z zarządzaniem różnorodnością oraz obszary do rozwoju w procesie budowania włączającej organizacji, otwartej na różnorodne pracowniczki i pracowników.

Na czym polega usługa?

- Wypełnienie rozbudowanego kwestionariusza obejmującego 4 obszary tematyczne
- Weryfikacja odpowiedzi przez audytora Deloitte w siedzibie firmy
- Wylczenie ratingu dla firmy, opracowanie wniosków i rekomendacji
- Prezentacja wyników ratingu oraz rekomendacji dla zespołu Klienta
- 1,5h konsultacji z ekspertem ds. różnorodności

Jaki jest efekt usługi?

Ocena dojrzałości firmy w odniesieniu do zarządzania różnorodnością wraz z wnioskami i rekomendacjami.

Jakie korzyści daje usługa?

- 01** Obiektywna i transparentna ocena firmy w obszarze zarządzania różnorodnością
- 02** Informacja zwrotna dotycząca poziomu zaawansowania i obszarów do poprawy
- 03** Możliwość porównania się z innymi firmami¹
- 04** Możliwość zbudowania zaangażowania Zarządu w oparciu o wyniki ratingu i rekomendacje
- 05** Wsparcie w rozwoju zarządzania różnorodnością w firmie i rekomendacje

1 Funkcjonalność planowana do wprowadzenia

Wprowadzenie

Forum Odpowiedzialnego Biznesu, koordynator Karty Różnorodności w Polsce zainicjowało projekt pozwalający na mierzenie poziomu zaawansowania firmy w obszarze Diversity&Inclusion. Nad prawidłowością procesu oceny czuwa audytor badania – firma Deloitte. Podstawą do stworzenia narzędzia były doświadczenia i metodyki polskie i międzynarodowe.

Część opłaty za usługę przekazywana jest każdorazowo przez firmę Deloitte na wsparcie programu Karta Różnorodności. W ten sposób firmy uczestniczące w Ratingu wspierają równocześnie działania misyjne Karty Różnorodności na rzecz upowszechnienia zarządzania różnorodnością w Polsce.

Kontakt

Rafał Rudzki
Partner Associate
Sustainability Consulting
Deloitte Polska
Tel.: 734 436 311
Mail: rrudzki@deloittece.com

Marta Orzęcka
Senior Consultant
Sustainability Consulting
Deloitte Polska
Tel.: 728 366 151
Mail: morzecka@deloittece.com

Katarzyna Mróz
Menedżerka projektów
Forum Odpowiedzialnego Biznesu
Tel.: 695 123 100
Mail: katarzyna.mroz@fob.org.pl

Kwestionariusz obejmuje 4 obszary:



Podstawy zarządcze



Programy działań



Wskaźniki rezultatów



Budowanie zaangażowania
(Engagement&Inclusion)

Pytania w ramach kwestionariusza zostały przygotowane z uwzględnieniem wytycznych ISO 26000 (w zakresie wybranych obszarów społecznej odpowiedzialności m.in. praw człowieka oraz praktyk z zakresu pracy), GRI Standards (w zakresie różnorodności i równości szans), a także wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (w zakresie zaleceń dotyczących Zatrudnienia i stosunków pracowniczych).