



**FORUM  
ODPOWIEDZIALNEGO  
BIZNESU**

*Kodeks etyki*

# DEKLARACJA WARTOŚCI

**Forum Odpowiedzialnego Biznesu**  
**Deklaracja wartości to zbiór zasad**  
**fundamentalnych dla naszej organizacji,**  
**na których opieramy realizację Misji FOB.**

## MISJA

Działając na rzecz zrównoważonego rozwoju, inspirujemy biznes, który zmienia świat, łączymy ludzi, którzy zmieniają biznes.

## NASZE WARTOŚCI

- SPÓJNOŚĆ
- WSPÓŁPRACA
- ODWAGA
- WIEDZA

### SPÓJNOŚĆ

*to dla nas konsekwencja, niezależność i etyka* obecne w naszych codziennych działaniach, są gwarancją tego, że realizując misję FOB postępujemy zgodnie z naszymi wartościami i strategią oraz koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu.

### WSPÓŁPRACA

*to dla nas szacunek dla różnorodności i otwartość na inne organizacje i osoby.* Jesteśmy gotowi do podejmowania partnerskich działań, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz.

### ODWAGA

*to dla nas otwartość, innowacyjność, zaangażowanie i niezależność.*

Podejmujemy tematy ważne społecznie. Wykorzystujemy nasz potencjał na rzecz rozwoju odpowiedzialnego biznesu w Polsce. Jesteśmy organizacją „uczącą się”. Wprowadzamy zmiany i innowacje.

### WIEDZA

*to dla nas rozwój i merytoryka.* Wiedza praktyczna i teoretyczna o CSR jest kapitałem, którym dzielimy się, staramy pogłębiać, rozwijać i dzielić nim z innymi. Stawiamy na rozwój merytoryczny i kompetencyjny pracowników, który wspieramy systemowymi rozwiązaniami w organizacji.

Utożsamiamy się także z wartościami zapisanymi w Karcie Zasad Działania Organizacji Pozarządowych, przyjętej 28 maja 2010 przez Walne Zebranie Członków Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych, wśród których znajdują się: dobro wspólne, legalizm, niezależność, jawność, odpowiedzialność, rzetelność, rozliczalność, partnerstwo, podział władz, unikanie konfliktu interesów.

Jako organizacja koordynująca Kartę Różnorodności w Polsce, identyfikujemy się z jej wartościami takimi jak różnorodność, włączająca kultura organizacyjna czy przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy.

# KODEKS STANDARDÓW ETYCZNYCH FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Standardy etyczne FOB opierają się na czterech wartościach, które są podstawą realizacji naszej misji. Kodeks standardów etycznych przedstawia, w jaki sposób nasze wartości są obecne w codziennej praktyce.

## SPÓJNOŚĆ

*to dla nas konsekwencja, niezależność i etyka.*

- Konsekwentnie postępujemy zgodnie z naszymi wartościami, realizując misję i strategię rozwoju FOB.
- Działamy zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności wewnątrz, czyli:
  - raportujemy społecznie,
  - kierujemy się kryteriami merytorycznymi przy tworzeniu publikacji i badań,
  - wdrażamy procedury zapewniające właściwą realizację procesów takich jak m.in.: rekrutacja, zakupy, wynagradzanie i premiowanie, świadczenia socjalne, zarządzanie wiedzą, dbałość o środowisko,
  - ułatwiamy zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym, dążymy do promocji różnorodności w miejscu pracy, umożliwiamy partycypację w bieżącym funkcjonowaniu organizacji,
  - monitorujemy możliwość wystąpienia konfliktu interesów, w szczególności wśród Członków Zarządu oraz pracowników i pracowniczek FOB,
  - staramy się, by w istotnych sprawach uwzględniane były idee odpowiedzialnego biznesu, zabiegamy by głos FOB był obecny w debacie publicznej.

**Konsekwencja, niezależność i etyka** są obecne w naszych codziennych działaniach. Gwarantując, że realizując misję FOB postępujemy zgodnie z naszymi wartościami i strategią oraz koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu.

## WSPÓŁPRACA

*to dla nas szacunek dla różnorodności i otwartość na inne organizacje oraz osoby.*

- Nadrzędnym celem naszej współpracy jest realizacja misji FOB.
- Nasze działania cechuje szacunek wobec siebie i partnerów.
- Widzimy wartość we współpracy międzysektorowej, partnerstwach i różnorodności.
- Współpracujemy z podmiotami, które dzielają wartości odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju i sposób promowania idei, jesteśmy otwarci na różne projekty, jeżeli widzimy w nich szansę dla rozwoju idei odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz FOB.
- Realizujemy w praktyce działania włączające, nie dyskryminujemy w doborze osób i organizacji do współpracy, pomagamy sobie wewnątrz w ramach projektów – wspólnie pracujemy nad ich realizacją.
- Mamy różne perspektywy, szanujemy owoce swojej współpracy.
- Lubimy się ponad podziałami.

*Jesteśmy otwarci na podejmowanie partnerskich działań, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz. Nasze działania cechuje szacunek wobec różnorodności.*

## ODWAGA

*to dla nas otwartość, innowacyjność, zaangażowanie i niezależność.*

- Zajmujemy oficjalne stanowiska w ważnych sprawach dotyczących społecznej odpowiedzialności biznesu.
- Wprowadzamy na rynek wcześniej nieistniejące tematy.
- Stosujemy formy partycypacyjne zarządzania organizacją i konstruktywną krytykę.
- Z otwartością podchodzimy do zmian, także w sposobach działania FOB.
- Zmieniamy i rozwijamy FOB.

*Podajemy tematy ważne społecznie. Wykorzystujemy nasz potencjał na rzecz rozwoju odpowiedzialnego biznesu w Polsce. Jesteśmy organizacją uczącą się. Wprowadzamy zmiany i innowacje.*

## **WIEDZA**

*to dla nas rozwój i merytoryka.*

- Dbamy o rozwój wiedzy własnej na temat społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju oraz o właściwe rozumienie idei społecznej odpowiedzialności i jej praktyczny aspekt.
- Poszukujemy optymalnego systemu zarządzania wiedzą, modyfikując i testując nowe rozwiązania, korzystamy ze sprawdzonych źródeł wiedzy.
- Pracownicy i pracowniczki mają możliwość współdecydowania o ścieżkach zawodowego rozwoju.

- Poszukujemy najlepszych ekspertów i ekspertek do współpracy.
- Tworzymy przestrzeń współpracy dla praktyków odpowiedzialnego biznesu.
- Zbieramy i kumulujemy wiedzę o społecznej odpowiedzialności oraz edukujemy firmy w ramach Programu Partnerstwa i Karty Roznorodności oraz studentów w ramach Ligi Odpowiedzialnego Biznesu.
- Dzielimy się wiedzą [praktyczną i teoretyczną] podczas spotkań, konferencji, szkoleń, a także poprzez ogólnodostępne artykuły, portal, media społecznościowe etc.

*Wiedza praktyczna i teoretyczna o społecznej odpowiedzialności i zrównoważonym rozwoju jest kapitałem, który staramy się rozwijać i dzielić z innymi. Stawiamy na rozwój merytoryczny i kompetencyjny pracowników, który wspieramy systemowymi rozwiązaniami w organizacji.*

