

Zapraszamy na szkolenie „Osoby LGBT w miejscu pracy. Jak i dlaczego dbać o różnorodność?”

Nikogo już chyba nie trzeba przekonywać, że zróżnicowanie w miejscu pracy oznacza jedno: zyski. Im bardziej otwarty i różnorodny zespół, tym sprawniej, bardziej efektywnie osiąga założone cele. Tylko w takim środowisku narodzić się może innowacja prowadząca do sukcesu.

Dziś wiemy już, że nie chodzi tylko o kwestie równouprawnienia płci czy też włączania osób z niepełnosprawnością. Coraz częściej podkreśla się znaczenie pozostałych czynników różnorodnościowych: wykształcenia, pochodzenia, wieku czy też orientacji seksualnej.

Ale jak sprawić, by Twoje miejsce pracy było otwarte? Jak w praktyce być pracodawcą inkluzywnym, wspierającym różnorodność? No i co tak naprawdę będziesz mieć z tego dla siebie?

Cele szkolenia:

- Lepsze zrozumienie pojęcia różnorodności w biznesie oraz istotności zarządzania nią w miejscu pracy
- Poznanie prawnych, społecznych i biznesowych aspektów zarządzania różnorodnością w naszym kraju
- Zrozumienie dlaczego aspekt orientacji seksualnej jest ważnym czynnikiem różnorodnościowym w miejscu pracy – jak przekłada się to na codzienne funkcjonowanie
- Wskazanie i przeanalizowane konkretnych rozwiązań, jakie stosują już firmy w Polsce (tzw. dobre praktyki)
- Ile zarobić można na różnorodności?
- Krótka prezentacja wyników badań nad osobami LGBT w miejscu pracy

Dla kogo jest szkolenie:

- właścicielki/właściciele małych i średnich firm
- osoby odpowiedzialne w dużych firmach za różnorodność
- działy HR (lub CSR) w korporacjach



LGBT
BUSINESS
FORUM

Fundacja LGBT Business Forum

Adres korespondencyjny:

ul. Noakowskiego 10/66, 00-666 Warszawa

Adres siedziby i fakturowania:

ul. Stępińska 6/8/66B, 00-739 Warszawa

www.lgbt.biz.pl, biuro@lgbt.biz.pl

KRS: 0000433810, NIP: 1132858915

REGON: 146313970

Nr konta: 11114020040000320275630708

Czas i miejsce:

Szkolenia trwają 5 godzin i odbywają się w godzinach 10:30-15:30 w następujących miejscach:

- Warszawa, 17 listopada 2015
- Poznań, 19 listopada 2015
- Trójmiasto, 25 listopada 2015
- Kraków, 30 listopada 2015

Rejestracja na szkolenie:

Rejestracja na szkolenia możliwa jest na stronie MiejscePracy.lgbt.biz.pl.

Cena szkolenia:

Dzięki dofinansowaniu z Funduszy EOG, szkolenie jest całkowicie bezpłatne!

Ramowy program szkolenia:

Czas trwania	Blok tematyczny	Dodatkowe informacje
10:00-10:30	Rejestracja osób uczestniczących	
10:30-11:20	Blok 1. Polskie prawo a dyskryminacja w miejscu pracy	<ul style="list-style-type: none">• Co to jest dyskryminacja w miejscu pracy?• Dlaczego i jaka dyskryminacja jest zakazana w miejscu pracy?• Co grozi za złamanie zakazu?• Jakie obowiązki ciążą na pracodawcy?
11:20-11:40	Przerwa kawowa	
11:40-12:30	Blok 2. Praktyczne korzyści z różnorodności w pracy	<ul style="list-style-type: none">• Czym jest różnorodność i jakie są jej aspekty w odniesieniu do miejsca pracy?• Jak zarządzać różnorodnością w miejscu pracy?• Ile i jakie korzyści przynieść może uwzględnienie różnorodności w naszych codziennych działaniach?• Jak w praktyce wygląda takie zarządzanie?



LGBT
BUSINESS
FORUM

Fundacja LGBT Business Forum

Adres korespondencyjny:

ul. Noakowskiego 10/66, 00-666 Warszawa

Adres siedziby i fakturowania:

ul. Stępińska 6/8/66B, 00-739 Warszawa

www.lgbt.biz.pl, biuro@lgbt.biz.pl

KRS: 0000433810, NIP: 1132858915

REGON: 146313970

Nr konta: 11114020040000320275630708

12:30-13:30	Przerwa lunchowa	
13:30-15:20	Blok 3. Dobre praktyki w zakresie zatrudniania osób LGBT <i>(przerwa kawowa w trakcie)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Dlaczego uwzględniać w swojej działalności kwestię orientacji seksualnej? • Jakie korzyści osiągnie firma z takiego działania? • Jak w praktyce w polskich firmach wygląda tworzenie miejsca pracy otwartego dla osób LGBT? • Jakie dobre praktyki mogą zastosować u siebie? • A jak jest na świecie?
15:20-15:30	Zakończenie i wydanie zaświadczeń o uczestnictwie	

Każda osoba uczestniczącą otrzyma certyfikat uczestnictwa oraz podręcznik dobrych praktyk w zakresie zatrudniania osób LGBT.

Wybrani eksperci:

Andrzej Citak – Diversity Management (Polityka Różnorodności) od roku 2007. Początkowo zajmował się on tym tematem w firmie IBM, pełniąc funkcję LGBT Business Development Executive i był odpowiedzialny za kontakty do organizacji NGO i za rozwijanie współpracy gospodarczej na płaszczyźnie LGBT. Obszarem jego działania była Europa, Rosja, kraje Bliskiego Wschodu i Afryka. Jest autorem metodologii wdrażania polityki różnorodności o opatentowanej nazwie R.E.S.P.E.C.T.® Andrzej Citak pracował dla firmy IBM przez 22 lata i był członkiem zespołu decydującego o strategicznym rozwoju w Europie jako dyrektor operacyjny i szef marketingu dla regionu Europy Centralnej i Wschodniej

Anna Grodzka – polska działaczka społeczna, współzałożycielka Fundacji Trans-Fuzja, posłanka na Sejm VII kadencji. Urodziła się jako mężczyzna, nosiła imię Krzysztof. Ukończyła studia z zakresu psychologii klinicznej na Uniwersytecie Warszawskim. Prowadziła działalność gospodarczą, przez wiele lat pracowała w branży wydawniczej, reklamowej i poligraficznej. Zajmowała się też produkcją filmów i seriali dla Telewizji Polskiej. Działała w Zrzeszeniu Studentów Polskich, Socjaldemokracji RP, następnie do września 2011 była członkinią Sojuszu Lewicy Demokratycznej w Warszawie. Od 2009 do 2011 r. prowadziła założoną przez siebie w roku 2008 Fundację Trans-Fuzja. Była także wiceprzewodniczącą Komisji Dialogu Społecznego ds. Równego Traktowania przy Prezydencie m.st. Warszawy.

Szkolenia realizowane są przez Fundację LGBT Business Forum i zostały dofinansowane w ramach programu „Obywatele dla Demokracji”, finansowanego z Funduszy EOG.



Fundacja LGBT Business Forum

Adres korespondencyjny:

ul. Noakowskiego 10/66, 00-666 Warszawa

Adres siedziby i fakturowania:

ul. Stępińska 6/8/66B, 00-739 Warszawa

www.lgbt.biz.pl, biuro@lgbt.biz.pl

KRS: 0000433810, NIP: 1132858915

REGON: 146313970

Nr konta: 11114020040000320275630708