

# Zarządzanie różnorodnością w opinii przedsiębiorców

– wyniki badań zrealizowanych w ramach projektu  
Diversity Index

---

Warszawa, 20 lutego 2013 r.



# Kontekst – czynniki „makro” wpływające na sytuację w firmach (1)

## ■ **Ekonomiczne**

Np. rozwój sektora usług okołodomowych i opiekuńczych, bariery mobilności na rynku pracy, koszty pracy

## ■ **Polityczne**

Np. skutki reformy emerytalnej, polityka gospodarcza i rodzinna

## ■ **Kulturowe i społeczne**

Np. podział pracy w rodzinie/w domu, stereotypy kobiecych i męskich zawodów, postrzeganie roli kobiet i mężczyzn

# Kontekst – czynniki „makro” wpływające na sytuację w firmach (2)

- **Czynniki „makro” są „dane” pracodawcom**
  - Pracodawca nie ma wpływu np. na godziny otwarcia przedszkoli lub aktywność mężów/partnerów kobiet w pracach domowych
  - Pracodawca jest „częścią” tego samego, szerszego układu społecznego i kulturowego (postawy pracowników)
- **Pracodawca tworzy i ma znaczący wpływ na środowisko pracy**
  - Kultura organizacyjna, zasady rekrutacji i awansu, „rytuały” integracyjne, ułatwienia na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, itp.

# Założenia badania

## METODA BADANIA

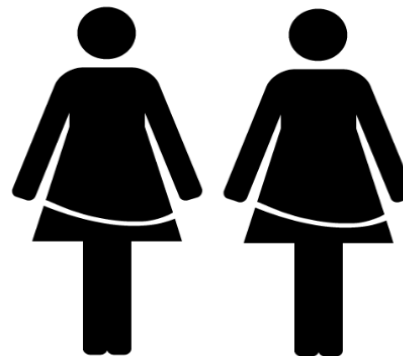
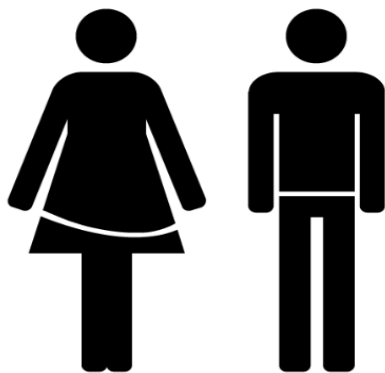
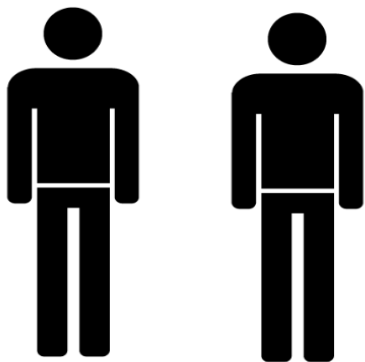
Badanie zostało przeprowadzone metodą indywidualnych wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo (CATI). Badanie przeprowadzone w listopadzie 2011 r.

## GRUPA DOCELOWA

W badaniu udział wzięły średnie i duże firmy zlokalizowanych na terenie całej Polski. W badaniu uwzględniono firmy z 10 sekcji PKD: A, C, D, F, G, H, I, J, K, L. Respondentami byli przedstawiciele kadry zarządzającej odpowiedzialnym za zatrudnienie w firmie,

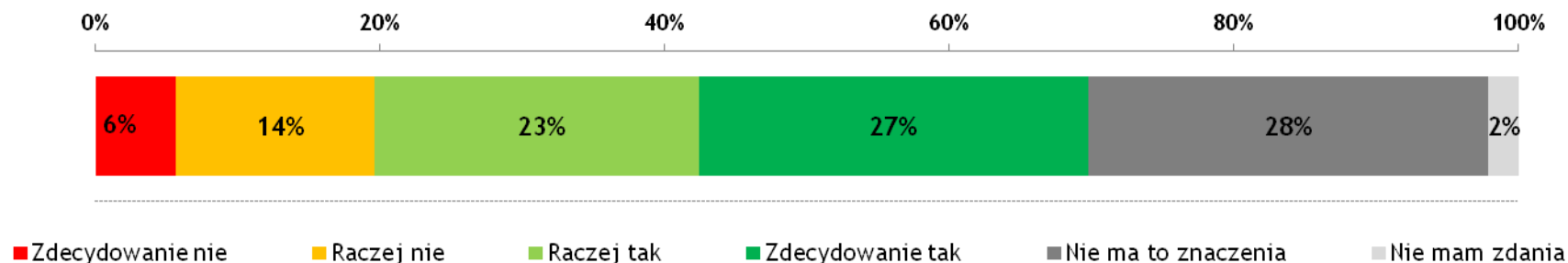
## PRÓBA BADAWCZA

Badanie zostanie zrealizowane na reprezentatywnej losowo-warstwowej próbie firm. Wielkość próby podstawowej wyniosła 800 wywiadów. Dodatkowo zrealizowano 100 wywiadów w województwie podlaskim.

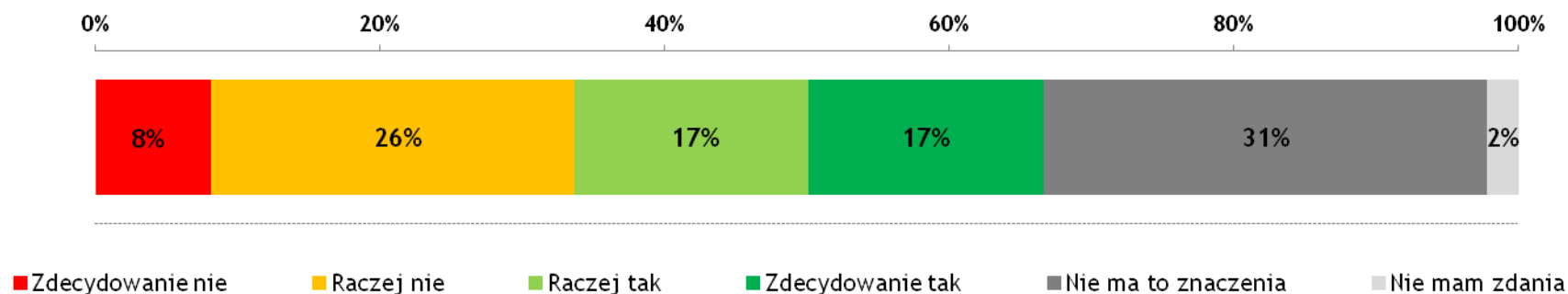


Czy zespół zróżnicowany pod względem płci (składający się z K i M) ma szanse na osiągnięcie lepszych wyników niż zespół jednorodny:

...składający się z samych kobiet

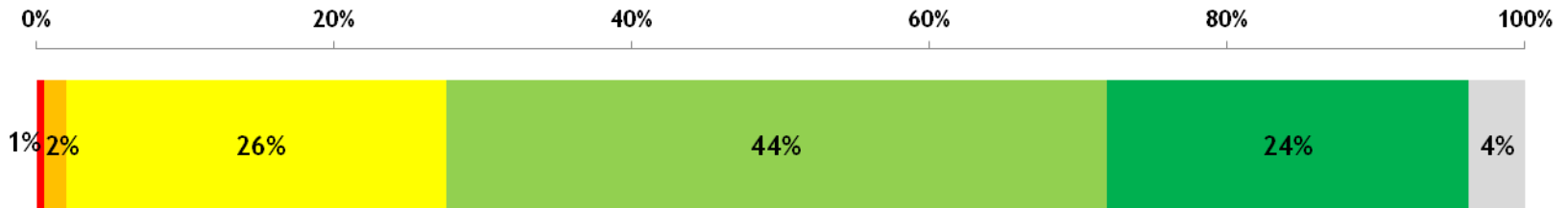


...składający się z samych mężczyzn



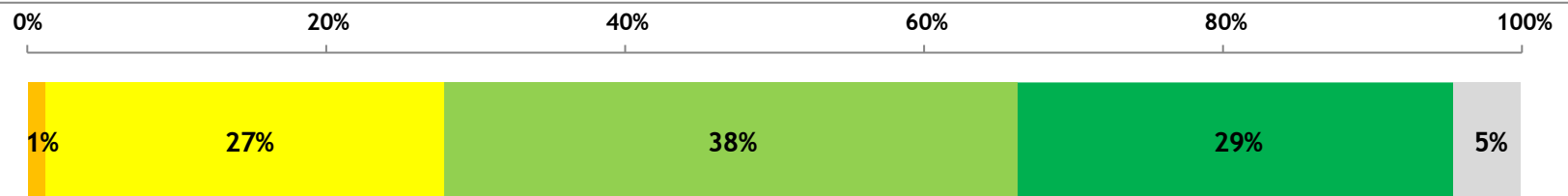
Źródło: „Raport z badania ilościowego dotyczącego świadomości, potrzeb i działań firm w zakresie zarządzania różnorodnością”, CMB Indicator, 11.2011, Diversity Index

## Czy równe traktowanie wszystkich pracowników w firmie ma wpływ na jej wyniki finansowe?



■ zdecydowanie negatywny ■ raczej negatywny ■ nie ma wpływu ■ raczej pozytywny ■ zdecydowanie pozytywny ■ trudno powiedzieć

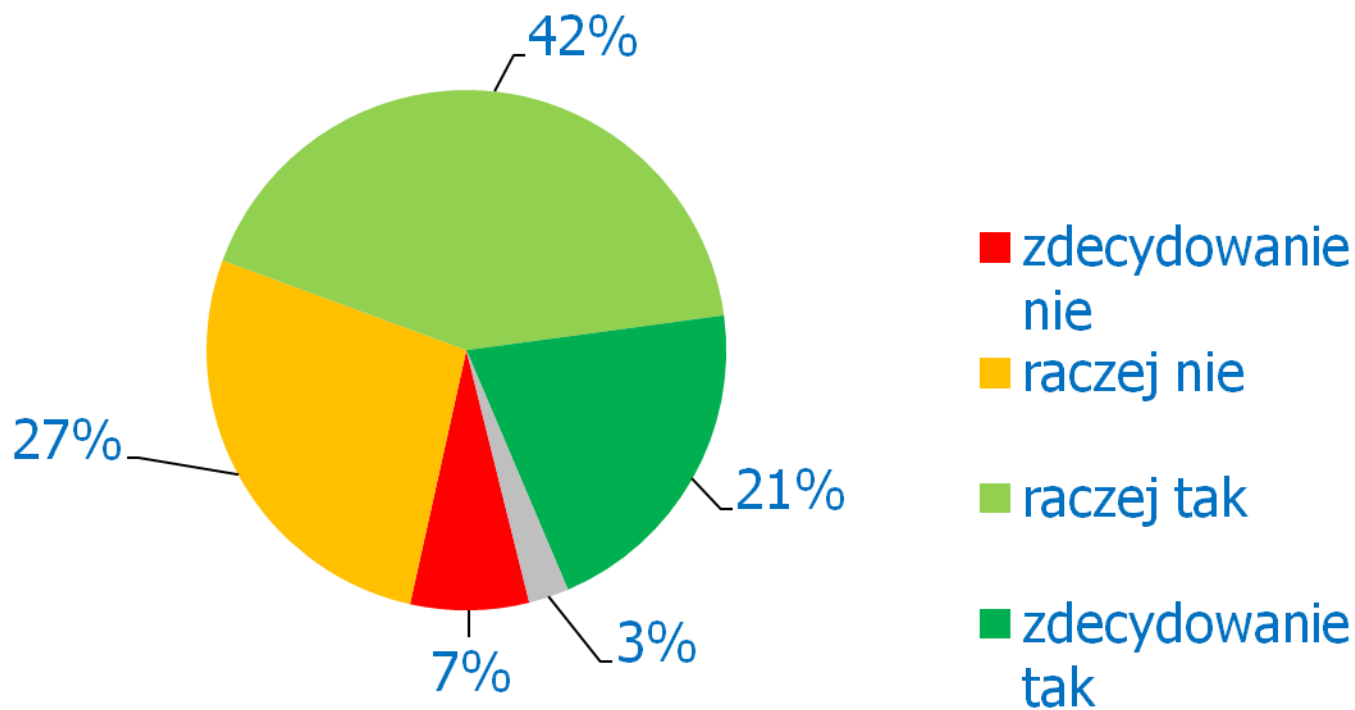
## Czy możliwość pogodzenia życia zawodowego z życiem prywatnym ma wpływ na wynik finansowy firmy?



■ zdecydowanie negatywny ■ raczej negatywny ■ nie ma wpływu ■ raczej pozytywny ■ zdecydowanie pozytywny ■ trudno powiedzieć

Czy zetknęliście się Państwo z zarządzaniem różnorodnością definiowanym jako strategiczne działanie kierownictwa firmy, które:

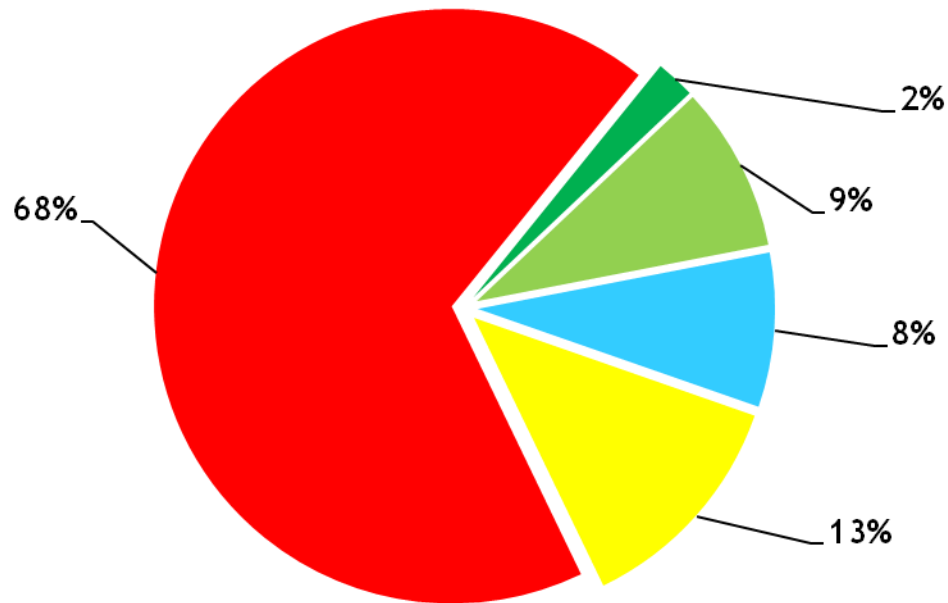
- ma na celu stworzenie zespołu pracowniczego zróżnicowanego pod kątem płci, wieku, stopnia sprawności i pochodzenia kulturowego
- zakłada zapewnienie wszystkim pracownikom równego traktowania w miejscu pracy, uwzględnia ich zróżnicowane potrzeby oraz wykorzystuje różnice między nimi do osiągnięcia celów biznesowych



Źródło: „Raport z badania ilościowego dotyczącego świadomości, potrzeb i działań firm w zakresie zarządzania różnorodnością”, CMB Indicator, 11.2011, Diversity Index

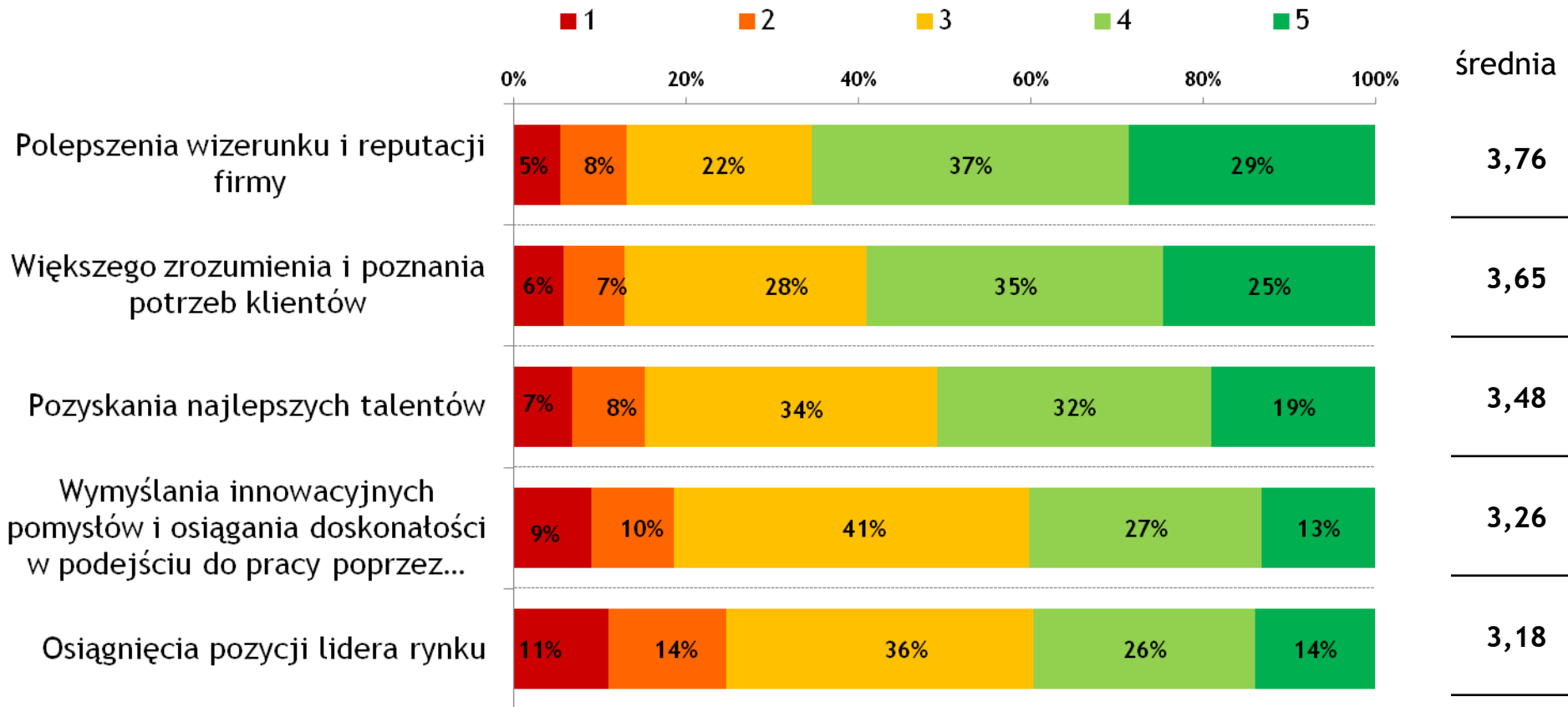


## Czy firma posiada strategię zarządzania różnorodnością?



- Tak, posiadamy strategię Zarządzania Różnorodnością jako odrębny dokument
- Tak, elementy strategii Zarządzania Różnorodności znajdują się w innych dokumentach strategicznych firmy
- Tak, elementy strategii Zarządzania Różnorodnością są elementem kodeksu etyki
- Nie posiadamy, planujemy stworzenie takiej strategii
- Nie posiadamy, nie planujemy stworzenia takiej strategii

# Czy Zarządzanie Różnorodnością w firmie może przyczynić się do: (1 oznacza że ZR przyczynia się w najmniejszym stopniu, a 5 w stopniu najwyższym)





Dziękuję za uwagę

---

Małgorzata Lelińska, [mlelinska@pkpplewiatan.pl](mailto:mlelinska@pkpplewiatan.pl)  
Departament Funduszy Europejskich, PKPP Lewiatan  
[www.pkpplewiatan.pl](http://www.pkpplewiatan.pl)  
[www.diversityindex.pl](http://www.diversityindex.pl)